

Принято решением Педагогического  
совета ГПОУ «Горловский  
автотранспортный техникум»  
ГОУВПО «Донецкий национальный  
технический университет»  
(протокол №6 от 04.05.2017 года)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ «Горловский  
автотранспортный техникум»  
ГОУВПО «Донецкий  
национальный технический  
университет»



Е.М. Стрельченко  
05 2017 г.

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
Государственного профессионального образовательного  
учреждения «Горловский автотранспортный техникум»  
Государственного образовательного учреждения высшего  
профессионального образования «Донецкий национальный технический  
университет»**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс) разработан с целью внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Горловский автотранспортный техникум» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» (далее – Техникум) в корпоративную культуру Техникума.

1.2. Кодекс устанавливает правила поведения педагогических и иных работников Техникума в течение всего учебного процесса, а также во время проведения мероприятий в Техникуме.

1.3. Кодекс способствует созданию таких условий и обстановки для работы, при которых педагогический работник сможет совершенствоваться, выработать новые навыки, иметь здоровую рабочую атмосферу.

1.4. Действие Кодекса распространяется на педагогических и иных работников Техникума.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Техникума представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей. Работники Техникума, сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Техникума;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, их родителями (законными представителями), коллегами, должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками Техникума должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Техникума;

- принимать предусмотренные законодательством Донецкой Народной Республики меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Техникума, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Техникума, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные в Техникуме правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

### **3. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОННОСТИ**

3.1. Работники Техникума обязаны соблюдать Конституцию Донецкой Народной Республики, законодательство Донецкой Народной Республики, иные нормативные правовые акты которые регулируют деятельность Техникума.

3.2. Работники Техникума в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.3. Работники Техникума обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Донецкой Народной Республики.

3.4. Работники Техникума обязаны уведомлять директора Техникума, Учредителя, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

3.5. Работникам Техникума запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

### **4. ПРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

4.1. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника Техникума, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ, как для себя, так и

для иных лиц, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое должностное положение.

4.2. Работникам Техникума независимо от занимаемой должности следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и последствий.

4.2. Работники Техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

- быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

- принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции.

4.3. Работники Техникума, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

## **5. ЭТИКА СЛУЖЕБНОГО ОБЩЕНИЯ**

5.1. В служебном общении работникам Техникума необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В общении с обучающимися, их родителями (законными представителями) и коллегами со стороны работников Техникума недопустимы:

- а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

5.3. Работники Техникума должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

5.4. Внешний вид работников Техникума при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

6.1. За нарушение положений Кодекса работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики. Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

Заместитель директора по учебной работе



С.И. Павлова

Согласовано

Старший инспектор по кадрам



В.Д. Борисенко

Юрисконсульт



П.Г. Дончу

Пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью 5 (пять) листов  
Директор ГПОУ «Горловский  
автотранспортный техникум»  
ГОУВПО «Донецкий национальный  
технический университет»

*Е.М. Стрельченко*



Е.М. Стрельченко