

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОРЛОВСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ"

КОНСПЕКТ ЛЕКЦИЙ

по дисциплине ОГСЭ.08 «Основы правоведения»

**для специальности 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования
и автоматики (на автомобильном транспорте)**

Разработал: Кузнецова И.М.,
преподаватель ГПОУ «ГАТТ» ГОУВПО
«ДонНТУ», специалист первой
квалификационной категории

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Лекция 1 «Исторический аспект возникновения государства и права. Понятие государства и права»	3
2.	Лекция 2 «Нормы права»	8
3.	Лекция 3 «Понятие и структура правоотношения»	14
4.	Лекция 4 «Правонарушения и юридическая ответственность»	19
5.	Лекция 5 «Основы конституционного права Донецкой Народной Республики»	25
6.	Лекция 6 «Понятие и предмет трудового права. Трудовой договор».	31
7.	Лекция 7 «Рабочее время»	37
8.	Лекция 8 «Время отдыха»	43
9.	Лекция 9 «Понятие, предмет и метод административного права»	50
10.	Лекция 10 «Административная ответственность и административные правонарушения»	55
11.	Лекция 11 «Уголовные преступления и уголовная ответственность»	61
12.	Лекция 12 «Основания возникновения гражданских прав и обязанностей».	67
13.	Лекция 13 «Наследственное право»	74
14.	Лекция 14 «Брак. Права и обязанности супругов»	80
15.	Лекция 15 «Права и обязанности родителей. Усыновление»	87

Лекция 1

*Тема: «Исторический аспект возникновения государства и права.
Понятие государства и права».*

План.

1. Основные теории происхождения государства и права.
2. Понятие, признаки и функции государства.
3. Понятие, признаки и функции права.

Содержание лекции.

1. Основные теории происхождения государства.

Рассмотрим наиболее известные теории происхождения государства.

Теологическая теория происхождения государства.

Теологическая теория получила распространение в трудах Аврелия Августина, Тертуллиана, в Средневековье – Фомы Аквинского, в современных условиях ее развили идеологи ислама, католической церкви (Маритен, Мерсье и др.). По мнению представителей данной теории, государство – продукт божественной воли, в силу чего государственная власть вечна и незыблема, зависит главным образом от религиозных организаций и деятелей. Поэтому каждый обязан подчиняться государю во всем. Существующее социально-экономическое и правовое неравенство людей предопределено той же божественной волей, с ним необходимо смириться и не оказывать сопротивления наместнику Бога на земле. Отказ подчиниться государственной власти может расцениваться как непослушание Всевышнему.

Теологическую теорию нельзя доказать, как и нельзя прямо опровергнуть: вопрос о ее истинности решается вместе с вопросом о существовании Бога, Высшего разума, то есть это в конечном счете вопрос веры.

Патриархальная теория происхождения государства.

К наиболее известным представителям патриархальной теории можно отнести Аристотеля, Платона, Конфуция, Филмера и др. Они обосновывают свою теорию тем, что люди – существа коллективные, стремящиеся к взаимному общению, созданию семьи. Рост семей и объединение под их крылом все большего числа людей приводит в конечном итоге к образованию государства. Отсюда власть государя – продолжение власти отца (патриарха) в семье, которая является неограниченной. Как в семье отец, так и в государстве монарх не выбирается, не назначается и не смещается подданными, ибо последние – его дети.

Договорная теория происхождения государства

Договорная теория происхождения государства возникла в XVII–XVIII вв. и в наиболее логически завершенном виде представлена в трудах Г. Гроция, Дж. Локка, Л. де Монтескье, Ж.-Ж. Руссо, Н. Радищева, Т. Джефферсона и др. Согласно данной теории государство возникает как результат сознательного творчества – договора. Люди находились вначале в «естественном, первобытном состоянии», которое характеризовалось наличием у каждого индивида одинакового набора прав и свобод. Но в результате появления частной собственности в общество проникают конфликты, в результате чего индивид перестает чувствовать себя защищенным от посягательств на его правовой статус. Индивиды заключают между собой общественный договор, в результате которого и возникает государство. Таким образом, государство – это рациональное объединение людей на основе соглашения между ними, в силу которого они передают часть своей свободы, власти государству.

Теория насилия

Теория насилия в наиболее логически завершенном виде возникла в XIX в. и представлена в трудах Э. Дюринга, Л. Гумпловича, К. Каутского и др. Причину происхождения государственности они видели не в экономических отношениях, божественном провидении и общественном договоре, а в военно-политических факторах – насилии, порабощении одних племен другими. Для управления завоеванными народами и территориями нужен аппарат принуждения, которым и стало государство. Государство возникает на основе насилия, которое подразделяется на два вида: *внутреннее* (Э. Дюринг, К. Каутский) и *внешнее* (Л. Гумплович). По мнению представителей данной теории, государство представляет собой возникшую путем насилия организацию властвования одного племени над другим, при этом насилие и подчинение являются основой экономического господства. В результате войн племена перерождались в касты, сословия и классы. Следовательно, государство – не итог внутреннего развития общества, а навязанная ему извне сила.

Психологическая теория происхождения государства

Среди наиболее известных представителей психологической теории происхождения государства можно выделить Л. Петражицкого, З. Фрейда и др. Они связывают появление государственности с особыми свойствами человеческой психики – потребностью некоторых людей во власти над другими, стремлением одних подчиняться, подражать, а других – подчинять, быть образцом для подражания.

2. Понятие, признаки и функции государства.

Государство – это универсальная организация политической власти, содействующая преимущественному осуществлению конкретных интересов (классовых, общечеловеческих, религиозных, национальных и т. п.) в пределах определенной территории.

Рассмотрим основные *признаки государства*.

1. *Государственная территория* – часть земной поверхности, находящаяся под суверенитетом данного государства. Понятие территории государства включает в

себя четыре взаимосвязанных элемента: наземное пространство, ограниченное государственной границей, а также недра, полезные ископаемые и континентальный шельф; водное пространство, включающее в себя реки, моря и иные внутренние воды, находящиеся в пределах государственной границы, а также 12-милевая морская зона и подводное пространство глубиной в 2 морские мили; воздушное пространство, представляющее собой воздушный столб, граница которого пролегает на предельной высоте сверхзвукового самолета)

2. *Наличие публичной (государственной) власти*, выделенной из общества, не передающейся по наследству (государство обязательно обладает аппаратом управления и принуждения, имеющим публично-властные полномочия и выполняющим функции управления и руководства, охраны экономического, социального и политического строя). Государственная власть – разновидность социальной власти. *Социальная власть* – это присущее всякой общности людей отношений господства и подчинения между субъектами, основанное на воле, авторитете, подчинении, регламентирующих актах. *Государственная власть* – это публично-политическое отношение господства и подчинения между субъектами, опирающееся на государственное принуждение.

3. *Система налогов и сборов*. Только государство взимает с населения материальные средства, необходимые для содержания государственного аппарата, – налоги. Налог – сбор с населения, взыскивающийся в принудительном порядке в заранее установленном размере и в определенный срок.

4. Государство представляет собой *суверенную организацию власти*. Именно это является главным признаком государства. **Суверенитет** – верховенство государственной власти внутри страны и независимость в сфере взаимоотношений данного государства с другими государствами.

Функции государства – это основные (главные) направления (стороны, виды) деятельности государства по реализации стоящих перед ним задач для достижения определенных целей, обусловленных как классовой, групповой, так и общесоциальной его сущностью и назначением.

1. *По продолжительности действия* функции государства подразделяются на:

а) *постоянные* (присущи государству на всех этапах его существования);
б) *временные* (ограничены во времени, что обусловлено спецификой задач государства на отдельных исторических этапах (например, функция нейтрализации сопротивления свергнутых классов или партий при смене государственного строя в ходе революции или реформы. В результате перевоспитания, депортации или физического уничтожения противника эта функция полностью отмирает либо сливается с другой – функцией охраны правопорядка и существующего строя).

2. *По социальной значимости* функции государства традиционно принято подразделять на:

а) *основные* (выполняются всеми его органами во взаимодействии, их можно назвать общими, то есть одинаково присущими каждому звену государства);
б) *неосновные* (функции, свойственные лишь отдельным государственным органам).

3. По сферам государственной деятельности:

- *экономическая* выражается в выработке и координации государством стратегических направлений развития экономики страны в оптимальном режиме.
- *политическая* предполагает формирование легитимной, компактной и эффективной системы управления жизнью общества.
- *финансовая* включает эмиссию и упорядочение денежного обращения на территории государства. Государство также формирует бюджет – централизованный денежный фонд;
- *социальная* заключается в том, что государство обязано обеспечить своим гражданам гарантированный минимум жизненных благ, включая пищу, жилье, медицинское обслуживание.
- *правоохранительная* заключается в том, что государство должно гарантировать равенство всех перед законом, судом, устанавливать правила поведения во всех сферах жизни общества, носящие общеобязательный характер для всех его членов.
- *экологическая* – система государственных мероприятий, направленных на сохранение, восстановление и улучшение природных условий жизни человека.

3. Понятие, признаки и функции права.

Право - это система общеобязательных и формально определенных норм, обеспечиваемых государством и направленных на регулирование поведения людей в соответ. с принятыми устоями соц. - экономич., политич. и духовной жизни.

Признаки права:

1. Право имеет нормативный характер, т.е. состоит из норм.
2. Исполнение норм права обеспечивается и охраняется государством. Большинство правовых норм исполняется и соблюдается добровольно. Обеспеченность норм права государственным принуждением - вот главный признак, позволяющий отличить право от других социальных норм.
3. Нормы права обязательно выражены в официальной форме: закреплены в нормативных актах либо в других юридических документах (судебных решениях, договорах и др.).
4. Нормы права образуют не совокупность, а именно систему, причем систему разветвленную и детализированную, отличающуюся внутренним единством, согласованностью и логической взаимосвязью.

Функции права - это роль, которую осуществляет право в обществе:

I. Общесоциальные функции:

1. *экономическая* — например, гражданско-правовые договоры обеспечивают процесс перемещения материальных благ;
2. *политическая* — право регулирует деятельность субъектов политической системы;
3. *социальная* (воздействие на отношения в социальной сфере);
4. *культурно-воспитательная* (воздействие на культурную сферу общества)

II. Специально-юридические функции:

1. регулятивная (выражается в регулировании положительных общественных отношений)

а) регулятивная статическая (право закрепляет уже сложившиеся охранительные отношения)

б) регулятивная динамическая (право стимулирует появление и развитие новых общественных отношений)

2. охранительная (право охраняет положительные и вытесняет вредные общественные отношения)

- устанавливаются запреты на совершение противоправных деяний,

- устанавливаются санкции за совершение противоправных деяний,

- в порядке, предусмотренном правом применяются санкции к правонарушителям.

Формы осуществления функций права:

1) Информационное воздействие (выражается в том, что любые правовые нормы содержат информацию, которая воздействует сознание людей),

2) Ориентационное воздействие (нормы права ориентируют людей на определенные модели поведения),

3) Правовое регулирование (выражается в непосредственном воздействии на поведение субъектов).

Методы осуществления функций права:

1) убеждение,

2) поощрение,

3) принуждение.

Вопросы для самоконтроля.

1. Перечислите и раскройте содержание основных теорий происхождения государства.

2. Раскройте содержание понятия "государство".

3. Перечислите признаки и функции государства.

4. Дайте определение "право".

5. Перечислите признаки права.

6. Раскройте содержание функций права.

Лекция 2

Тема: **Нормы права.**

План.

1. Понятие и признаки нормы.
2. Виды норм права.
3. Структура нормы права.
4. Понятие, признаки и виды социальных норм.

Содержание лекции.

1. Понятие и признаки нормы.

Норма права - это общеобязательное, формально-определенное, правило поведения, установленное или признанное (санкционированное) гос-ом, регулирующее общественные отношения и обеспеченное возможностью государственного принуждения.

К признакам нормы права относятся:

1. Общеобязательность
2. Формальная определенность - выражается в письменной форме в официальных документах, с помощью чего призвана четко определять рамки деяний субъектов.
3. Выраженность в виде государственного предписания устанавливает государственными органами либо общественными организациями и обеспечивается мерами государственного воздействия - принуждением, наказанием, стимулированием
4. Неперсонифицированность - она воплощается в безличностное правило поведения, которое распространяется на большое количество жизненных ситуаций и большой круг лиц; государство адресует норму права не конкретному лицу, а всем субъектам - физическим и юридическим лицам.
5. Системность
6. Неоднократность или многократность действия
7. Возможность государственного принуждения
8. Представительно-обязательный характер
9. Микросистемность, т.е упорядоченность элементов правовой нормы: гипотезы, диспозиции, санкции.

2. Виды норм права.

Виды норм права:

1) в зависимости от содержания они подразделяются на:

- исходные нормы, которые определяют основы правового регулирования общественных отношений, его цели, задачи, пределы, направления (это, например, декларативные нормы, провозглашающие принципы; дефинитивные нормы, содержащие определения конкретных юридических понятий, и т.п.);

- общие нормы, которые присущи общей части той или иной отрасли права и распространяются на все или большую часть институтов соответствующей отрасли права;

- специальные нормы, которые относятся к отдельным институтам той или иной отрасли права и регулируют какой-либо определенный вид родовых общественных отношений с учетом присущих им особенностей и т.д. (они детализируют общие, корректируют временные и пространственные условия их реализации, способы правового воздействия на поведение личности);

2) *в зависимости от предмета правового регулирования (по отраслевой принадлежности)* - на конституционные, гражданские, административные, земельные и т.п.;

3) *в зависимости от их характера* - на материальные (уголовные, аграрные, экологические и пр.) и процессуальные (уголовно-процессуальные, гражданско-процессуальные);

4) *в зависимости от методов правового регулирования делятся на:*

- императивные (содержащие властные предписания);

- диспозитивные (содержащие свободу усмотрения);

- поощрительные (стимулирующие социально полезное поведение);

- рекомендательные (предлагающие наиболее приемлемый для государства и общества вариант поведения);

5) *в зависимости от времени действия* - на постоянные (содержащиеся в законах) и временные (указ Главы Республики ДНР о введении чрезвычайного положения в определенном регионе в связи со стихийным бедствием);

6) *в зависимости от функций* - на регулятивные (предписания, устанавливающие права и обязанности участников правоотношений, например нормы конституции, закрепляющие права и обязанности граждан, президента, правительства и т.д.) и охранительные (направленные на защиту нарушенных субъективных прав, например нормы гражданско-процессуального права, призванные восстанавливать нарушенное состояние с помощью соответствующих юридических средств защиты);

7) *в зависимости от круга лиц, на которых распространяется действие норм*, - на общераспространенные (действуют в отношении всех граждан, например нормы Конституции ДНР) и специально распространенные (действуют только в отношении определенной категории лиц - пенсионеров, военнослужащих, учащихся и т.д.);

8) *в зависимости от степени определенности элементов правовой нормы* - на абсолютно определенные (точно определяющие права и обязанности участников правоотношения, условия своего действия, последствия несоблюдения предписаний нормы; например нормы УК ДНР, устанавливающие точный и исчерпывающий перечень обстоятельств, отягчающих ответственность),

относительно определенные (устанавливающие возможные варианты поведения; например санкции статей Особенной части УК ДНР, предусматривающие верхний и нижний пределы уголовного наказания) и альтернативные (закрепляющие несколько возможных вариантов действия, из которых необходимо выбрать один с учетом конкретных обстоятельств; например, установление нормами УК ДНР различных видов наказания - лишение свободы, или исправительные работы, или штраф);

9) *в зависимости от способа правового регулирования* - на *управомочивающие* (предоставляющие возможность совершать определенные действия, например принять завещание, требовать исполнения обязательств), *обязывающие* (предписывающие лицам совершить те или иные положительные действия, например возместить убытки, уплатить квартплату, вернуть в библиотеку книги) и *запрещающие* (не разрешающие производить определенные действия, например нарушать правила дорожного движения, совершать хищения);

12) *в зависимости от субъектов правотворчества* - на нормы, принятые государственными (законодательными, исполнительными) органами и негосударственными структурами (народом на референдуме либо органами местного самоуправления).

Таким образом, нормы права многообразны. Это связано с многообразием общественных отношений, которые данные нормы призваны регулировать.

3. Структура нормы права.

Структура юридической нормы — это упорядоченное единство необходимых элементов, обеспечивающих ее функциональную самостоятельность, это внутреннее строение нормы, которое раскрывает как состав и содержание ее необходимых элементов, так и способы их взаимосвязи.

Правовая норма отличается особой структурой. Традиционно в науке выделяют три элемента нормы — гипотезу, диспозицию и санкцию (рис. 1).



Рис. 1. Структура нормы права

В регулировании общественных отношений норма права выполняет три **функции**:

- выражает волю правотворческого органа в виде властного решения, общеобязательного правила;

- выступает критерием оценки поведения людей. С помощью норм права разрешаются конфликты, правовые споры;
- устанавливает меру ответственности за не соблюдение или неисполнение.

Соответственно, в классическом виде норма права состоит из трех взаимосвязанных элементов:

Гипотеза — часть правовой нормы, которая указывает на обстоятельства, при которых эта норма может действовать. Гипотеза не только описывает эти обстоятельства, но и придает им значение юридического факта.

Диспозиция — часть нормы права, указывающая, каким должно быть поведение людей при наличии предусмотренных гипотезой фактических обстоятельств.

Санкция — часть правовой нормы, которая указывает на совокупность мер государственного принуждения, которые могут быть применены к нарушителю этой нормы.

Можно рассмотреть структуру правовой нормы, содержащейся в ст. «Вступление трудового договора в силу». Для этого следует привести ее положения: «Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем... Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором...»

Гипотеза данной правовой нормы указывает на следующие обстоятельства:

- заключение трудового договора;
- вступление его в силу;
- наступление дня начала исполнения трудовых обязанностей работником, определенного во вступившем в силу трудовом договоре.

Диспозиция данной правовой нормы предполагает правомерное поведение — исполнение работником трудовых обязанностей.

В противном случае будет применяться санкция данной правовой нормы — аннулирование трудового договора.

Следует отметить, что норма права и статья нормативного правового акта не всегда совпадают. Иногда статья содержит несколько норм, чаще — наоборот: норма излагается в нескольких статьях, иногда в различных законах. Бывает и так, что в отдельные статьи выделяются санкции тех или иных норм. Поэтому, приводя в качестве примера правовую норму в единстве всех трех ее элементов, приходится анализировать несколько статей нормативного правового акта.

4. Понятие, признаки и виды социальных норм.

Социальные нормы — правила поведения общего характера, которые складываются в отношениях между людьми в обществе в связи с проявлением их воли (интереса), и обеспечиваются разными способами социального влияния.

Сущностью социальных норм являются не просто правила, т.к. правила существуют и в несоциальных образованиях, таких, например, как математика,

грамматика, техника и другие (технические нормы), а правила отчётливо выраженного социального характера.

Признаки социальных норм:

1. Правила (масштабы, образцы, модели) поведения регулятивного характера — социально-волевые нормы, исторически сложившиеся или целенаправленно установленные. Они направляют поведение людей в соответствии с заложенной в норме идеальной моделью общественных отношений, вносят одинаковость в регулирование общественных отношений и формируют непрерывно действующий механизм типичных масштабов поведения;
2. Правила поведения общего характера, т.е. не имеющие конкретного адресата. Они рассчитаны на то, чтобы направлять поведение людей в рамках отношений данного вида; вступают в действие каждый раз, когда возникают соответствующие общественные отношения;
3. Правила поведения предписывающего характера — общеобязательные. Они устанавливают запреты, дают эталоны поведения;
4. Правила поведения, которые обеспечиваются определенными средствами воздействия на поведение людей (привычкой, внутренним убеждением, общественным влиянием, государственным принуждением).

Основные виды социальных норм:

1. Нормы права - это общеобязательные, формально-определенные правила поведения, которые установлены или санкционированы, а также охраняются государством.
2. Нормы морали (нравственности) - правила поведения, которые сложившись в обществе, выражают представления людей о добре и зле, справедливости и несправедливости, долге, чести, достоинстве. Действие этих норм обеспечивается внутренним убеждением, общественным мнением, мерами общественного воздействия.
3. Нормы обычаев - это правила поведения, которые, сложившись в обществе в результате их многократного повторения, исполняются в силу привычки.
4. Нормы общественных организаций (корпоративные нормы) - это правила поведения, которые самостоятельно установлены общественными организациями, закреплены в их уставах (положениях и т. п.), действуют в их пределах и ими же охраняются от нарушений посредством определенных мер общественного воздействия.

Кроме указанных, среди социальных норм различают:

- религиозные нормы;
- политические нормы;
- эстетические нормы;
- организационные нормы;
- нормы культуры и др.

Сферы действия права и морали не совпадают лишь частично, т. е. значительная совокупность общественных отношений и является предметом

регулирования и права, и морали. Моральные требования дают больший простор для толкования и применения, при этом право и мораль рассматриваются по времени введения в действие и их историческим судьбам.

Вопросы для самоконтроля.

1. Назовите понятие "норма права".
2. Перечислите признаки нормы права.
3. Раскройте содержание признаков нормы права.
4. Перечислите виды норм права.
5. Раскройте содержание нормы права.
6. Раскройте понятие "социальная норма".
7. Перечислите виды социальных норм.
8. Раскройте содержание видов социальных норм.

Лекция 3

Тема: «Понятие и структура правоотношения».

План

1. Понятие, признаки и виды правоотношения.
2. Структура правоотношения.
3. Юридические факты, их виды.

Содержание

1. Понятие, признаки и виды правоотношения.

Правоотношение – это разновидность общественного отношения, урегулированное нормами права. Правоотношение представляет собой юридическую связь между субъектами.

Правоотношение – это юридическая взаимосвязь субъектов права, возникающая на основе правовых норм в случае наступления предусмотренных законом юридических фактов.

Признаки правоотношения :

1. Нормативное основание правоотношения. Норма – это атрибутивное основание любого правоотношения, обязательное условие его возникновения, изменения или прекращения. Субъекты не могут произвольно устанавливать любые правоотношения. Требуется прямо выраженная в норме государственная воля, санкционирующая то или иное правоотношение. Норма и правоотношение неразрывно связаны, они – части системы правового регулирования.

Правоотношение отражает действие нормы права в динамике. Гипотеза нормы права указывает на фактические условия возникновения правоотношений, диспозиция нормы права указывает на содержание правоотношений, санкция нормы права указывает на отрицательные последствия для участников правоотношения, нарушающих требования правовых норм, регулирующих данное правоотношение.

2. Реальный характер правоотношения. Правоотношения всегда объективируются вовне в действиях и решениях субъектов. Поэтому они всегда могут быть подвержены внешнему контролю.

3. Общественный характер правоотношения. Правоотношения – это определенная форма социальных взаимодействий между индивидами – членами социума, их коллективами по поводу различного рода социальных благ.

4. Целенаправленный, результативный, сознательно-волевой характер правоотношения. В правоотношении участвуют индивиды, наделенные волей и сознанием. Чтобы стать участником правоотношения, человеку требуется определенная мотивация. Сознательно-волевой элемент правоотношения развивается по схеме: потребность – интерес – цель – задача – результат.

Побудительным фактором выступают здесь различного рода социальные ценности, которые являются объектом правоотношения.

Таким образом, *объектом правоотношения* является то социальное благо по поводу которого возникает правоотношение.

5. Индивидуальный характер правоотношения. Как уже упоминалось выше, норма права регулирует общие, типичные, общественные отношения. Норма права всегда абстрактна и рассчитана на множество аналогичных, сходных ситуаций. Правоотношение же всегда индивидуализировано, оно возникает в конкретной обстановке, между конкретными субъектами, по поводу конкретных объектов. Правоотношения характеризуются как типичностью, так и уникальностью.

6. Защита правоотношения со стороны государства. Правоотношения гарантируются и обеспечиваются государством, в том числе и мерами государственно-правового принуждения.

Выделяют следующие **виды правоотношений**:

– в зависимости от структуры межсубъектной связи:

> *абсолютные* – в данных правоотношениях формально определен только управомоченный участник. Вторая сторона правоотношения как персонально определенный субъект отсутствует. При этом у всех субъектов существует обязанность не нарушать субъективное право первого участника. Например, отношения собственности, где собственнику противостоит неопределенное множество субъектов права, обязанных воздерживаться от любых действий, препятствующих реализации права собственности;

> *относительные* – персонально определены все участники. К этому типу относятся все правоотношения договорного типа, сделки, обязательства. Носителю субъективного права – управомоченному лицу в относительном правоотношении противостоит конкретное обязанное лицо.

– в зависимости от количества участников:

> *двусторонние*;

> *многосторонние*;

– в зависимости от функциональной роли:

> *регулятивные* – правоотношения, которые направлены на обеспечение развития общественных отношений;

> *охранительные* – правоотношения, основным содержанием которых являются правовые запреты, правовые ограничения либо активные обязанности соответствующих должностных лиц, предусмотренные в целях обеспечения охраны регулятивных правоотношений.

– в зависимости от нормативного основания:

> *материальные*;

> *процессуальные*.

– в зависимости от количества правовых связей:

> *простые правоотношения* – имеется одна правовая связь, т. е. субъективному праву одного участника соответствует юридическая обязанность другого участника;

> *сложные* – каждый из участников одновременно обладает и субъективными правами, и обязанностями. Сложными правоотношениями являются, как правило, процессуальные правоотношения, трудовые правоотношения и др.

2. Структура правоотношения.

Структура правоотношения включает в себя следующие элементы:

- субъекты правоотношения;
- объекты правоотношения;
- содержание правоотношения;
- основание возникновения.

Субъект правоотношения – это фактический участник правоотношения, носитель конкретных субъективных прав и обязанностей по данному правоотношению.

Субъектами правоотношения выступают:

- физические лица;
- юридические лица – организации, которые имеют в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, и от своего имени осуществляют юридические права и обязанности, могут выступать в суде в качестве истца и ответчика и т. д.
- территориальные образования – такие как государства, регионы, города, муниципальные образования;

Объект правоотношения – это материальные или нематериальные блага, ценности, по поводу которых складывается правоотношение. Побудительным фактором для вступления субъекта в правоотношение выступают различного рода социальные ценности, необходимые для удовлетворения тех или иных потребностей субъекта в какой-либо сфере жизни общества.

Объектами правоотношения могут быть:

- материальные объекты – имущество, деньги, ценные бумаги, другие предметы материального мира.
- нематериальные блага – объекты духовного творчества – произведения науки, искусства, литературы.
- личные неимущественные блага такие как жизнь, честь, здоровье, деловая репутация, свобода и безопасность, неприкосновенность частной жизни и т. п.
- действия лица или результаты таких действий такие как, например, участие в выборах, дача свидетельских показаний, оказание услуг и т. д...

Таким образом, можно определить объект правоотношения как различные блага, которые стремятся получить управомоченные субъекты, это состояния, которых они стремятся достичь, это то поведение, которого они ждут от обязанных лиц.

Содержание правоотношения – это субъективные юридические права и обязанности участников правоотношения. Права и обязанности участников правоотношения характеризуются взаимным характером, субъективным характером и юридическим характером.

3. Юридические факты, их виды.

Правоотношения возникают, изменяются или прекращаются при наличии следующих условий: нормы права, правосубъектности и юридического факта. Нормы права и правосубъектность являются общими, а юридический факт - конкретным условием движения правоотношений.

Юридические факты - это конкретные жизненные обстоятельства, с которыми нормы права связывают возникновение, изменение или прекращение правоотношений.

Все многообразие юридических фактов может быть подразделено на виды (классифицировано) по различным основаниям.

По последствиям, к которым приводят юридические факты, они подразделяются на три вида:

- **правообразующие** - факты, с которыми нормы права связывают возникновение субъективных прав и юридических обязанностей;
- **правоизменяющие** - факты, с которыми нормы права связывают изменение правоотношений;
- **правопрекращающие** - факты, с которыми нормы права связывают прекращение правоотношений. Однако приведенное деление юридических фактов в определенной степени является условным. Один и тот же факт может в зависимости от правоотношений иметь и правоизменяющее, и правопрекращающее значение. Например, даже смерть человека не только прекращает трудовые правоотношения, но и может изменить правоотношения по социальному обеспечению членов семьи умершего либо явиться основанием возникновения наследственных правоотношений.

Основным классификационным признаком юридических фактов является их деление по характеру связи данного факта с индивидуальной волей лиц. По волевому признаку юридические факты делятся на два вида:

1. *События* - факты, обстоятельства, не зависящие от воли участников конкретных правоотношений. Юридическое значение имеет здесь сам факт существования данного обстоятельства. Это смерть или рождение человека, события стихийного характера, землетрясение, наводнение и т.п.
2. *Действия* - факты, связанные с внешним проявлением воли участников данных конкретных правоотношений. Они, в свою очередь, подразделяются на две большие группы: правомерные и неправомерные.
 - *Правомерные действия* - это внешнее выражение волевого поведения, которое соответствует правовым нормам, направлено на претворение в жизнь правовых требований и возможностей. Среди правомерных действий выделяются: а) юридические индивидуальные акты - правомерные действия, которые совершаются лицами со специальным намерением породить определенные юридические последствия. Это гражданско-правовые сделки, договоры,

административные акты и другие; б) юридические поступки - правомерные действия, с которыми нормы права связывают юридические последствия в силу самого факта действия независимо от того, были ли направлены действия на данные последствия или нет. К ним относятся, например, заявления об определенных фактах (совершение правонарушения), которые могут породить разнообразные юридические последствия независимо от воли самого заявителя.

- *Неправомерные действия* - акты волевого поведения, не соответствующие правовым предписаниям, причиняющие вред личности, либо обществу, государству, препятствующие проведению в жизнь правовых требований и возможностей. Это могут быть проступки (административные, гражданско-правовые) либо преступления.

Вопросы для самоконтроля.

1. Раскройте понятие «правоотношения».
2. Перечислите признаки правоотношения.
3. Перечислите и раскройте содержание видов правоотношений.
4. Раскройте содержание структуры правоотношения.
5. Кто является субъектом правоотношений?
4. Что является объектом правоотношения?
5. Раскройте понятие "юридические факты".
5. Перечислите виды юридических фактов.

Лекция 4

Тема: «Правонарушения и юридическая ответственность».

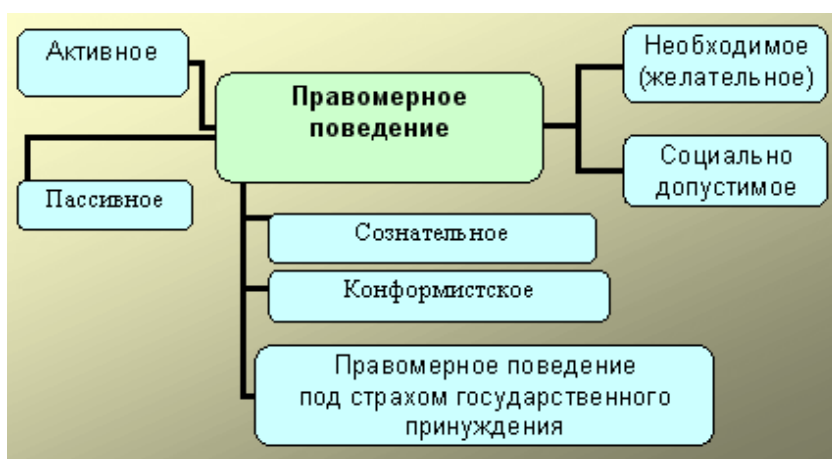
План.

1. Правомерное поведение, виды.
2. Понятие, признаки и состав правонарушения.
3. Юридическая ответственность.

Содержание

1. Правомерное поведение, виды.

Правомерное поведение – это законно-послушное поведение, соответствующее предписаниям правовых норм. Правомерное поведение, как правило, является поведением общественно полезным и социально значимым.



Правомерное поведение может быть активным и пассивным. *Активное поведение* имеет место в случае реализации управомочивающих либо обязывающих юридических норм. *Пассивное поведение* связано с воздержанием от запрещенных действий.

В зависимости от характера мотивации законопослушного субъекта права различают:

1) *сознательное правомерное поведение* – такой вид поведения, при котором субъект права осознает необходимость, обоснованность и справедливость требований правовых норм и подчиняется их требованиям с целью достижения социально полезного результата (иногда данный вид правомерного поведения называют “легализмом”. Под легализмом понимается соблюдение закона по той причине, что это закон, а законы должны соблюдаться. (*dura lex, sed lex* – “закон суров, но это закон”) ПРИМЕР: “*нешеход при отсутствии автомобилей не переходит дорогу и ожидает разрешающего сигнала светофора*)

2) *конформистское правомерное поведение* – вид поведения, при котором субъект права подчиняется правовым предписаниям в силу подражания окружающим (потому что так “делают все”);

3) *правомерное поведение под страхом государственного принуждения* – вид поведения, при котором субъект права исполняет требования юридических норм, боясь применения санкций со стороны государства.

По объективной стороне правомерное поведение подразделяют на *необходимое* (*желательное*) (ПРИМЕР:уплата налогов) и *социально допустимое*. (ПРИМЕР: развод супругов. – правомерное, социально допустимое, но нежелательное поведение).

2. Понятие, признаки и состав правонарушения.

Неправомерное поведение в теории права принято называть *правонарушением*. Правонарушение представляет собой разновидность антисоциального поведения.

Правонарушение – это противоправное, виновное деяние деликтоспособных лиц, влекущее за собой юридическую ответственность.

Правонарушение характеризуется рядом признаков:

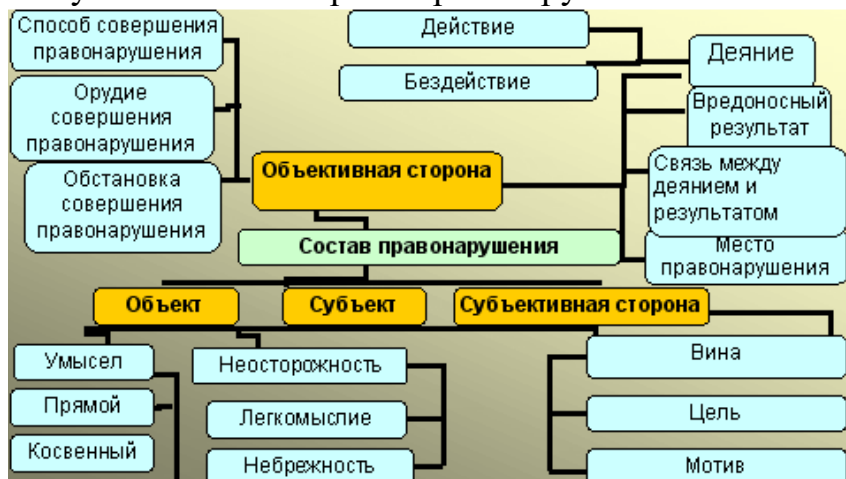
- правонарушение есть акт поведения, выражающийся в действии или бездействии. правонарушение – это противоправное деяние, т. е. деяние, запрещенное нормами права.
- правонарушение всегда наносит обществу определенный вред и потому в той или иной степени опасно, нежелательно;

Состав правонарушения.

Составом правонарушения называется совокупность признаков, характеризующих общественно опасное деяние.

В состав правонарушения входят такие элементы, как:

- объект правонарушения,
- субъект правонарушения,
- объективная сторона правонарушения
- субъективная сторона правонарушения.



Характеристика состава правонарушения:

– *Объект правонарушения* – это охраняемые правом явления окружающего мира или общественные отношения, на которые направлено противоправное деяние. Объектом правонарушения могут выступать социальные и личностные ценности, которым противоправным деянием наносится ущерб.

В УК запрещенные им деяния сгруппированы именно по объектам посягательства: преступления против жизни, преступления против собственности, преступления против правосудия и др.

Объект правонарушения следует отличать от предмета правонарушения. **Предмет правонарушения** – это вещь или иное благо (например, информация), которое было изъято, повреждено, уничтожено или захвачено в процессе совершения правонарушения.

ПРИМЕР: лицо, укравшее кошелек, посягает не на кошелек – оно нарушает право собственности того, кому принадлежит этот кошелек.

– *Субъектом правонарушения* является лицо, совершившее правонарушение. Субъектами правонарушения могут быть как физические, так и юридические лица.

Основное требование к физическим лицам – вменяемость и достижение определенного возраста. Вменяемость – это способность лица при совершении правонарушения осознавать фактический характер и общественную опасность своих действий и руководить ими. Субъектом правонарушения в уголовном праве может быть только физическое лицо.

– *Объективную сторону* правонарушения образуют все те элементы противоправного, общественно вредного деяния, которые характеризуют правонарушение как определенный акт внешнего поведения:

а) деяние как акт волевого поведения. Деяние представляет собой акт волевого поведения, которое выражается как в форме активного действия, так и бездействия. Одни правонарушения могут быть совершены только действием (например, дача взятки), другие – только бездействием (например, уклонение от уплаты средств на содержание детей).

б) вредоносный результат деяния. В результате всякого правонарушения нарушается правопорядок как таковой. Оно причиняет обществу или его членам материальный или нематериальный вред;

в) причинная связь между деянием и результатом. Установление этой связи очень важно при рассмотрении уголовных дел. Например, необходимо исследовать причинную связь между преступным поведением правонарушителя, выразившимся в нанесении удара ножом потерпевшему, и смертью последнего – ведь, возможно она вызвана другими причинами.

Факультативными (дополнительными) элементами объективной стороны могут быть место, время, орудие, способ и обстановка совершения правонарушения.

– *Субъективную сторону* правонарушения образует вина.

Под виной подразумевается психическое отношение субъекта к своему противоправному поведению и к его последствиям. Психически здоровый человек способен, исходя из окружающей обстановки, сознательно определить свое поведение, выбрать из нескольких его вариантов тот, который находится в соответствии с интересами общества. Лицо должно предвидеть последствия своего поведения. Однако при определении юридической ответственности к вине относятся дифференцированно.

Различают две формы вины: умысел и неосторожность.

Умысел бывает прямой и косвенный. При прямом умысле лицо сознает общественную опасность своих деяний, предвидит наступление вредных последствий и желает их наступления (например, киллер, совершающий заказное убийство). При косвенном умысле правонарушитель сознает общественную опасность своих деяний, предвидит наступление вредных последствий и хотя и не желает их наступления, но сознательно его допускает или относится к ним безразлично (например, подросток, который в драке наносит противнику удар обрезом трубы: он вовсе не желает смерти другого подростка, однако безразлично относится к возможности наступления такого результата).

Неосторожность также делится на два вида: легкомыслие и небрежность.

При **легкомыслии** лицо сознает общественную опасность своего деяния, предвидит наступление вредных последствий, но без достаточных на то оснований рассчитывает на их предотвращение. Расчет может быть связан с надеждой на самого себя [опыт, сила и т. п.], на других людей [пожарный успеет погасить огонь от пиротехнического устройства, брошенного в класс с целью напугать одноклассников), на явления природы [собирается дождь, который погасит костер в сухом лесу) и т. п.

При **небрежном** совершении правонарушения лицо не сознает либо недостаточно сознает общественную опасность своих деяний, не предвидит наступление вредных последствий, хотя может и должно их сознавать и предвидеть.

От небрежности следует отличать невиновное причинение вреда, или так называемый казус (случай), когда лицо не предвидело, не могло и не должно было предвидеть наступление вредных последствий. Такая ситуация может возникнуть в результате нервных перегрузок, например, в работе авиадиспетчера из-за того, что он работал без отдыха на протяжении двух суток.

Все правонарушения подразделяются на преступления и проступки.



Преступлением называется общественно опасное деяние, запрещенное уголовным законодательством, которое наносит вред основам общества – государственному строю, основным правам и свободам граждан. Противоправные деяния, не предусмотренные Уголовным кодексом, относятся к другому виду правонарушений – проступкам.

Проступок представляет собой менее опасное противоправное деяние. В зависимости от характера наносимого вреда и особенностей, соответствующих им правовых санкций **проступки делятся на:**

- а) административные проступки – это правонарушения, посягающие главным образом на порядок государственного управления (нарушение правил дорожного движения, противопожарной безопасности и др.);
- б) дисциплинарные проступки – это противоправные нарушения трудовой, служебной или учебной дисциплины;
- в) гражданские правонарушения (деликты) – это правонарушения, состоящие в неисполнении или ненадлежащем исполнении взятых обязательств, в причинении того или иного имущественного вреда, в заключении противоправных сделок.

За совершение любого вида преступления или проступка правонарушитель привлекается к юридической ответственности.

3. Юридическая ответственность.

Юридическая ответственность – это применение мер государственного принуждения к виновному лицу за совершение противоправного деяния.

Признаки юридической ответственности:

- наступает за совершение противоправного деяния;
- закреплена в нормах права в форме санкций;
- приводит к неблагоприятным последствиям для виновного лица;
- виновные привлекаются к ответственности только компетентными государственными органами;

Юридическая ответственность основана на **принципах**:

- законности – точное и неуклонное исполнение закона;
- справедливости – виновный несёт ответственность только за своё собственное поведение;
- целесообразности – мера наказания должна соответствовать цели юридической ответственности;
- неотвратимости – ни одно правонарушение или преступление не должно остаться нераскрытым, ни один правонарушитель или преступник не должен уйти от наказания;
- гуманности – не допускаются меры наказания, причиняющие физические страдания или унижающие человеческое достоинство.

Юридическая ответственность выполняет следующие **функции**:

- Карательная – наказание виновного, совершившего правонарушение;
- Правовосстановительная – восстановление нарушенного права либо возмещение причиненного действиями виновного лица вреда;
- Превентивная – предупреждение всего общества о наказуемости противоправного поведения;
- Воспитательная – воспитание всего общества в духе уважения к закону и перевоспитание преступника.
- Регулятивная – санкции, как и право в целом, регулируют отношения людей, организуют их деятельность.

Виды юридической ответственности:

- *Дисциплинарная ответственность*
- *Материальная ответственность*
- *Гражданско – правовая ответственность*

- *Административная ответственность*
- *Уголовная ответственность*

Вопросы для самоконтроля.

1. Раскройте понятие "правомерное поведение".
2. Перечислите виды правомерного поведения.
3. Раскройте понятие «правонарушение».
4. Раскройте содержание структуры правонарушения.
5. Что является субъектом правонарушений.
6. Раскройте содержание состава правонарушения.
7. Раскройте понятие «юридическая ответственность».
8. Перечислите виды юридической ответственности.

Лекция 5

Тема: «Основы конституционного права Донецкой Народной Республики»

План.

1. Основные характеристики конституции Донецкой Народной Республики как основного закона государства.
2. Структура и содержание Конституции ДНР
3. Конституционный статус личности.

Содержание

1. Основные характеристики конституции Донецкой Народной Республики как основного закона государства.

В науке конституционного права *понятие «конституция»* имеет два значения: различают *формальную* конституцию и *материальную*.

Конституция в *материальном* значении представляет собой писанный акт, совокупность актов или конституционных обычаев, которые, прежде всего, провозглашают и гарантируют права и свободы человека и гражданина, а также определяют основы общественного строя, форму правления и территориального устройства, основы организации центральных и местных органов власти, их компетенцию и взаимоотношения, государственную символику и столицу. Однако в материальном значении термин «конституция» употребляется редко. Намного чаще мы говорим о конституции в *формальном* значении, т.е. о законе или группе законов, которые имеют высшую юридическую силу относительно всех других законов. Конституция в этом значении — это закон законов. Она не может быть изменена путем принятия обычного закона, и наоборот, внесение поправок в конституцию требует соответствующего изменения тех законов и подзаконных актов, которые были ранее приняты на основе Конституции, но перестали теперь ей соответствовать. Материальное и формальное понимание конституции находятся в определенном соотношении.

В науке конституционного права *понятие «конституция»* имеет еще два значения: различают также *юридическую* и *фактическую* конституции.

Юридическая конституция, в материальном или формальном значении, — это всегда определенная система правовых норм, которые регулируют указанный выше круг общественных отношений.

Фактическая конституция — это реально существующий общественный строй (конституционный), основу которого составляют те объективные отношения, которые определяют наиболее существенные экономические, политические, социальные и другие характеристики общества. Фактическая конституция существует независимо от того, нашла она свое юридическое закрепление или нет. Расхождение между фактической и юридической конституцией — это результат изменений в соотношении политических сил, которые произошли после принятия юридической

конституции, особенно когда речь идет о формальной юридической конституции.

Функции конституции — это направления её воздействия на общественные отношения. Назовем основные из них.

- *Юридическая функция* — связана с тем, что Конституция является основным источником права, она имеет высшую юридическую силу, является базой текущего законодательства и определяет всю систему правового регулирования общественных отношений.

- *Политическая функция* — состоит в том, что Конституция устанавливает основы организации публичной власти, определяет основные принципы политической деятельности, а также функционирования институтов политической системы общества.

- *Учредительная функция* — состоит в том, что Конституция устанавливает основные политико-правовые институты государства и общества, определяет основы правового статуса граждан, систему органов государственной власти и местного самоуправления и т.д.

- *Идеологическая функция* — проявляет себя в том, что Конституция закрепляет основоположные ценности (демократия, суверенитет народа, права человека и гражданина и т.д.), выполняет важную роль относительно государственных и самоуправляемых институций, граждан и должностных лиц, ориентируя их на выполнение законов, уважение закреплённых в ней ценностей.

Юридические свойства Конституции — это специфические признаки, которые отличают Основной Закон от других нормативно-правовых актов, характеризуют его сущность и содержание. К юридическим свойствам Конституции относят:

1) её **высшую юридическую силу**.

2) Конституция является **базой текущего законодательства**, ядром всей правовой системы. Все законы и подзаконные нормативные акты принимаются на основе Конституции, её положения и принципы играют направляющую роль для текущего законодательства. Внесение изменений в Конституцию влечёт за собой внесение соответствующих изменений и в текущее законодательство.

3) К юридическим свойствам Конституции, также относят **прямое действие** её норм.

4) Особый порядок внесения изменений в Конституцию.

2. Структура и содержание Конституции ДНР.

Структура Конституции — это способ ее внутреннего построения, т.е. порядок объединения однородных конституционных норм в определенные комплексы (главы) и последовательность их расположения. Структура подавляющего числа современных конституций имеет стандартный вид. Структура Конституции ДНР построена с учетом как собственного, так и

современного зарубежного опыта. Она состоит из Преамбулы, основной части, которая охватывает девять глав и переходных положений (глава 10).

Конституция ДНР была принята 14 мая 2014 г. Верховным Советом ДНР от имени народа. Конституция ДНР: по форме написания – писаная (единый документ, построенный по определённой системе); по способу изменения – жёсткая (изменяется и дополняется в особом порядке.); по форме правления в государстве – республиканская; по форме государственного устройства – унитарная; по политическому режиму в государстве – демократическая. (записать в опорный конспект).

Конституция ДНР состоит из преамбулы (введения), основной части, охватывающей 9 глав, переходных положений (глава 10), 86 статей. (записать в опорный конспект). В Конституции ДНР определена форма государства: «Донецкая Народная Республика является демократическим правовым социальным государством. Территория Донецкой Народной Республики является единой и неделимой».

Преамбула, прежде всего, исходит из того, что Конституция является актом, акцентирующим внимание на стремлении обеспечить благополучие и процветание Республики, утверждает права и свободы человека, гражданский мир и согласие, исходя из общепризнанных принципов равноправия и самоопределения народов *Преамбула* является концептуальной основой Конституции. Ее положения в концентрированном виде выражают исходные политико-правовые идеи, которые пронизывают все содержание Конституции.

Глава 1. Основы конституционного строя.

Глава 2. Защита прав и свобод человека и гражданина.

Глава 3. Государственное устройство Донецкой народной республики.

Глава 4. Глава Донецкой народной республики.

Глава 5. Народный Совет Донецкой народной республики.

Глава 6. Совет Министров Донецкой народной республики.

Глава 7. Судебная власть и прокуратура донецкой народной республики.

Глава 8. Местное самоуправление.

Глава 9. Принятие Конституции Донецкой народной республики и внесение в нее изменений.

Глава 10. «Переходные положения» Конституции содержат нормы, которые определяют время вступления ее в силу, устанавливают пределы действия законов и других нормативных актов, принятых до вступления в силу Конституции; сроки введения в действие отдельных конституционных норм, которые в силу объективных причин не могут быть реализованы сразу же; порядок и сроки формирования предусмотренных Конституцией органов государственной власти и местного самоуправления; устанавливают временные исключения для применения некоторых конституционных норм и т. д.

Способы внесения изменений в Конституцию.

В теории конституционного права различают два способа внесения изменений в конституции:

- 1) гибкий способ, при котором изменения в конституции вносятся путём принятия обычного закона;
- 2) жёсткий способ, который предусматривает внесение изменений в особом порядке, с применением усложнённой (сравнительно с обычной законодательной) процедуры.

Что касается Конституции ДНР, то предложения о внесении изменений в Конституцию Донецкой Народной Республики могут вносить Глава Донецкой Народной Республики, Народный Совет Донецкой Народной Республики, а также группа численностью не менее одной трети от установленного числа депутатов Народного Совета Донецкой Народной Республики.

Предложение о внесении изменений в Конституцию Донецкой Народной Республики оформляется в виде проекта закона Донецкой Народной Республики о внесении изменений в Конституцию Донецкой Народной Республики.

Закон Донецкой Народной Республики о внесении изменений в Конституцию Донецкой Народной Республики принимается Народным Советом Донецкой Народной Республики не менее чем двумя третями голосов от установленного числа депутатов.

Закон Донецкой Народной Республики о внесении изменений в Конституцию Донецкой Народной Республики вступает в силу со дня его официального опубликования, если иное не предусмотрено в самом законе.

3. Конституционный статус личности.

Конституционный статус личности – это основные права, свободы и обязанности членов общества, закреплённые в Конституции.

Правовое положение личности – это совокупность реализуемых прав, свобод и обязанностей. Конституционные права, свободы (правомочия) и обязанности закреплёны в Основном законе, и Президент является гарантом их обеспечения. В Конституции ДНР этой проблеме посвящена глава «Права и свободы человека и гражданина».

Основные права и свободы человека принадлежат каждому от рождения и неотделимы от человеческой личности, их наличие и объём не зависят от пола, расы, национальности, языка, имущественного положения, должности, места жительства и отношения к религии.

Права и свободы человека и гражданина подразделяются на гражданские личные, политические и социально-экономические и культурные.



Конституционные свободы граждан:

- свободу передвижения, свободу совести, вероисповедания;
- свободу мысли и слова;
- свободу труда, свободу творчества и преподавания.

Наряду с правами Конституция устанавливает обязанности.

Конституционные обязанности:

- соблюдать Конституцию и законы ДНР;
- платить налоги и сборы;
- сохранять природу и окружающую среду.

Бережно относиться к природным богатствам; - обязанность получения детьми основного общего образования;

- заботиться о сохранении исторического и культурного наследия, беречь памятники истории и культуры;

- защищать отечество;

- заботиться о детях, их воспитание.

Кроме того, выделяются гарантии государства осуществления установленных прав и свобод и их защиты. Такие как:

– *социально-экономические* – заключаются в создании государством таких условий, которые позволяют иметь достойный уровень жизни, так, например, материнство, детство и семья находятся под защитой государства.

Государство гарантирует бесплатность и общедоступность основного общего и среднего профессионального образования;

- *политические* – в обеспечении возможности гражданам управлять государством; юридические – закрепленные в законодательстве правовые условия и средства, обеспечивающие осуществление и охрану прав и свобод человека и гражданина уголовно-правовые и процессуальные гарантии; (качественное законодательство, жесткое соблюдение процессуальных норм, строгое выполнение судебных решений)

Государство гарантирует судебную защиту прав и свобод. Как известно, судебный способ защиты является наиболее демократическим. Предусматривается право на получение квалифицированной юридической помощи. Установлена *презумпция невиновности в совершении уголовных преступлений: обвиняемый считается невиновным до тех пор, пока его вина не будет доказана*. Конституцией установлено, что гражданин, достигший 18 лет, самостоятельно и в полном объеме осуществляет свои права и обязанности.

Вопросы для самоконтроля.

1. Назовите дату принятия Конституции ДНР.
2. Дайте определение понятия «конституция», раскройте понятие конституции в формальном и материальном значении. Что такое «юридическая конституция» и «фактическая конституция»?
3. Определите сущность конституции. Какие объяснения сущности Конституции Вам известны?
4. Назовите функции конституции, дайте им краткую характеристику.
5. Охарактеризуйте юридические свойства Конституции.
6. Что означает прямое действие норм Конституции
7. Назовите особенности структуры Конституции.
8. Опишите процедуру внесения изменений в Конституцию?

Лекция 6

Тема: «Понятие и предмет трудового права. Трудовой договор».

План.

1. Понятие, предмет и методы трудового права.
2. Система и принципы трудового права.
3. Понятие и содержание трудового договора.
4. Основания расторжения трудового договора.

Содержание

1. Понятие, предмет и методы трудового права.

Трудовое право – одна из важнейших отраслей права, регулирующая при активном участии ее субъектов трудовые отношения работников с работодателями и другие непосредственно с ними связанные, производные от трудовых отношения (т. е. все отношения по труду на производстве) и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение, сочетая интересы субъектов трудового права и всего общества, государства.

Предметом трудового права являются следующие общественные отношения, связанные с трудом на производстве:

- отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя;
- трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда;
- отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией;
- отношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и социально-партнерских соглашений;

Методом трудового права называется комплекс следующих способов правового регулирования, т. е. воздействия законодателя через нормы права на волю людей, их поведение в труде на производстве в нужном для общества направлении:

- сочетание централизованного и локального (местного) регулирования, нормативного (трудовым законодательством) и договорного;
- договорный характер труда и установление его условий;
- равноправие сторон трудовых отношений при заключении и расторжении трудовых договоров и подчинение их в процессе труда трудовому законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка данной организации;

– участие трудящихся через своих представителей, профсоюзы, трудовые коллективы в правовом регулировании труда (в установлении и применении норм трудового права), контроле за соблюдением трудового законодательства;

2. Система и принципы трудового права.

Система трудового права делится на общую и особенную части.

В общую часть трудового права входят нормы, распространяющиеся на все отношения этой отрасли.

Особенная часть отрасли трудового права строится по институтам:

– институт обеспечения занятости и трудоустройства, центральный институт трудового договора, в котором сгруппированы нормы о понятии, видах трудового договора, порядке его заключения, изменения и прекращения (т. е. приема, перевода и увольнения);

– институт рабочего время и время отдыха,

– институт оплаты труда, гарантийных и компенсационных выплаты,

– институт трудовой дисциплины и охраны труда и др.

Основные принципы:

– свобода труда;

– запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

– защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

– обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;

– равенство прав и возможностей работников;

– обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

3. Понятие и содержание трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату; а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник. Гражданин становится работником, заключив трудовой договор, на все время его действия. Второй стороной трудового договора является работодатель в лице определенного предприятия, учреждения, организации (в том числе фирмы, акционерного общества, производственного кооператива, частного предпринимателя или иного работодателя, принимающего гражданина на работу по трудовому договору).

Содержанием трудового договора является совокупность всех его условия. Они делятся на непосредственные, оговариваемые непосредственно сторонами в

письменном тексте трудового договора, и производные, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашениями и в силу заключения трудового договора распространяющиеся на стороны (о порядке перевода, увольнения, правилах охраны труда и т. п.).

Непосредственные условия могут быть двух видов: существенные и дополнительные.

Существенными условиями трудового договора, являются:

- место работы (с указанием структурного подразделения);
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

К *дополнительным непосредственным условиям* относятся условия об испытательном сроке при приеме, о дополнительных отпусках, предусмотренных в коллективном или конкретно в данном трудовом договоре, о каких-либо доплатах, льготах, устанавливаемых по соглашению сторон договора. Если дополнительные условия оговорены, они обязательны для выполнения, как и необходимые и производные условия.

В зависимости от срока действия, *трудовые договоры подразделяют*:

- трудовой договор на неопределенный срок;
- срочный трудовой договор – договор заключаемый на определенный срок.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок. В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Граждане принимаются на работу на основании заключенного в письменной форме (в 2-х экземплярах, по одному каждой стороне) трудового договора. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрации предприятия, учреждения, организации (его руководителя, имеющего право приема и

увольнения), который объявляется работнику под расписку. Если фактически гражданин допущен к работе без заключения трудового договора, то это считается заключением трудового договора независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен.

4. Основания расторжения трудового договора.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

Рассмотрим перечисленные основания подробнее:

Трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора.

Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию):

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в

соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

- сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

- смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- *однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:*

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

- не избрание на должность;

- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

- смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим.

Вопросы для самоконтроля.

1. Раскройте содержание понятия «трудовое право».
2. Назовите предмет трудового права.
3. Перечислите и раскройте содержание методов трудового права.
4. Раскройте содержание понятия «трудовой договор»
5. Перечислите виды трудового договора.
6. Раскройте содержание каждого вида трудового договора.
7. Перечислите основания расторжения трудового договора.
8. Раскройте содержание каждого из оснований расторжения трудового договора?

Лекция 7
Тема: Рабочее время

План.

1. Понятие, режим и учет рабочего времени.
2. Виды и содержание рабочего времени.
3. Понятие и содержание сверхурочной работы.

Содержание

1. Понятие, режим и учет рабочего времени.

Важным элементом организации труда является рациональная организация использования рабочего времени, что имеет большое значение для повышения эффективности производства.

Отметим, прежде всего, то, что улучшение использования рабочего времени является одним из основных путей повышения производительности труда

Рабочим временем является время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего распорядка, трудовым договором должен выполнять свои трудовые обязанности, а также некоторые иные периоды, например внутрисменные перерывы (для обогрева при работе на улице, для кормления ребенка до 1,5-летнего возраста и др.), которые трудовое законодательство относит к рабочему времени.

Режимом рабочего времени называется его распределение в сутки, неделю, начало и окончание работы. В режим также входит и структура недели, графики сменности, а также внутри- и межсменные перерывы в работе, начало и конец рабочего дня, смены, недели. К режиму относятся и вахтовый метод работы, скользящие графики.

Рабочий день, рабочая смена и рабочая неделя - это измерители рабочего времени, отражающие и его режим.

Рабочим днем называется установленное законом рабочее время в течение суток. Продолжительность ежедневной работы, ее начало и конец, перерывы в течение рабочего дня предусматривают правила внутреннего трудового распорядка, а при сменной работе - еще и графики сменности, в том числе и при вахтовом методе.

Сменной называется работа в две, три или четыре смены. КЗоТ предусматривает порядок ее введения. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Рабочая смена - это установленная графиком сменности продолжительность

рабочего времени для группы работников и его чередование с другими сменами в течение недели, месяца. Графики сменности составляются работодателем с учетом мнения профкома и прилагаются к коллективному договору; как правило, они доводятся до сведения работников не позднее, чем за месяц до их введения в действие.

Графики сменности могут быть: двухсменные, трехсменные, а на непрерывно действующих производствах - четырехсменные, когда три смены работают, а четвертая отдыхает. Продолжительность смен по графику устанавливается так, чтобы каждый работник в течение календарной недели или месяца отработал установленную ему норму рабочего времени (нормального или сокращенного). Продолжительность ночной смены устанавливается графиком короче дневной и вечерней на 1 час. При сменной работе в смены с ночным рабочим временем (с 10 часов вечера до 6 часов утра) не включаются работники, которые не допускаются к работе в ночное время: беременные женщины и работники моложе 18 лет. Женщины, имеющие детей до 3 лет, могут привлекаться с их письменного согласия. Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время, только если эта работа им не запрещена медицинскими рекомендациями и с их письменного согласия.

Рабочая неделя - продолжительность и распределение рабочего времени в течение календарной недели. По своей продолжительности рабочая неделя может быть нормальной, сокращенной и неполной (например, 2-3 дня в неделю). По структуре рабочая неделя может быть пятидневной с двумя выходными подряд и шестидневной с одним выходным, что определяют сами организации.

Работа накануне выходных и праздничных дней сокращается при нормальном рабочем времени на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Скользящие или гибкие графики работы устанавливаются в интересах работника по соглашению сторон трудового договора. Такие графики могут быть установлены и коллективным договором или правилами внутреннего распорядка для отдельных категорий работников (беременных, женщин, имеющих детей дошкольного и младшего школьного возраста, инвалидов). В середине дня работник с таким графиком обязан быть на работе (это так называемое фиксированное время в отличие от переменного). Начало и окончание работы определяется соглашением сторон.

Вахтовый метод работы - это работа вахтовой смены (вахта) на значительно отдаленном от постоянного места жительства (20-40 км) участке. Вахта (смена) выезжает на 2-3 недели, а иногда и больше, живет в вахтовом городке (например, на нефтепромыслах), и рабочая смена может длиться ежедневно 12 часов подряд. Время вахты, включающее как рабочее время, так и время отдыха, может быть до

1 месяца. Вахта не может уехать до прибытия другой вахтовой смены. Затем она отдыхает по месту жительства до 1 месяца. Время в пути на вахту и обратно также включается в вахту. В исключительных случаях с учетом мнения профкома продолжительность вахты может быть увеличена до трех месяцев. За работу вахтовым методом производится доплата в размере 50 и 75% тарифной ставки работника. К этой работе не привлекаются несовершеннолетние работники, беременные и женщины, имеющие детей до трехлетнего возраста.

Учет рабочего времени необходим для определения того, отработал или нет фактически работник положенную норму труда в рабочих часах. Его вести обязана администрация. Применяются три вида учета рабочего времени:

- *поденный*, если у работника все рабочие дни одинаковой продолжительности;
- *недельный*, если каждую неделю отрабатывается одинаковое количество рабочих часов; возможен и при сменной работе;
- *суммированный* - при сменной работе за месяц, квартал, при разной продолжительности рабочих смен в неделю, а также при неполном рабочем времени, скользящем, гибком графике, при вахтовом методе и на непрерывно действующих производствах; устанавливается коллективным договором, а где его нет - администрацией по согласованию с профкомом.

Суммированный учет допускается при условии, чтобы продолжительность работы за учетный период (месяц, квартал и др.) не превышала нормы рабочего времени за этот период. Учетный период не должен превышать одного года, а продолжительность смены - 12 часов. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

2. Виды и содержание рабочего времени.

Рабочее время различается по продолжительности: *нормальное, сокращенное, неполное*. Первые два вида устанавливаются законодательством и на его основе коллективным и трудовым договором, неполное рабочее время - сторонами трудового договора при приеме на работу или впоследствии. Все три вида являются нормированным рабочим временем.

Согласно *статьи 50. Норма продолжительности рабочего времени, нормальная продолжительность* рабочего времени работников не может превышать 40 часов в неделю, как при пяти-, так и при шестидневной рабочей неделе.

Предприятия и организации при заключении коллективного договора могут устанавливать меньшую норму продолжительности рабочего времени, чем предусмотрено в части первой настоящей статьи.

Сокращенным рабочим временем называется установленная законом продолжительность рабочего времени менее нормальной, но с полной оплатой.

Статья 51. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1. для работников в возрасте от 16 до 18 лет - *36 часов* в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул) - *24 часа* в неделю. Продолжительность рабочего времени учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной в абзаце первом этого пункта для лиц соответствующего возраста;

2. для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, - не более *36 часов* в неделю.

Кроме того, законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Сокращенная продолжительность рабочего времени может устанавливаться за счет собственных средств на предприятиях и в организациях для женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка с инвалидностью.

Статья 56. Неполное рабочее время

По соглашению между работником и собственником или уполномоченным им органом может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет или ребенка с инвалидностью, в том числе такую, находящегося под ее опекой, или осуществляет уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, собственник или уполномоченный им орган *обязан* установить ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет каких-либо ограничений объема трудовых прав работников.

Статья 53. Продолжительность работы накануне праздничных, нерабочих и выходных дней.

Накануне праздничных и нерабочих дней (статья 73) продолжительность работы работников, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может *превышать 5 часов*.

Статья 54. Продолжительность работы в ночное время

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час.

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 55. Запрещение работы в ночное время

Запрещается привлечение к работе в ночное время:

1. беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;
2. лиц, моложе восемнадцати лет (статья 192);
3. других категорий работников, предусмотренных законодательством.

Работа лиц с инвалидностью в ночное время допускается только с их согласия и при условии, что это не противоречит медицинским рекомендациям .

4. Понятие и содержание сверхурочной работы.

Сверхурочной называется работа, выполняемая по инициативе работодателя сверх установленного нормированного рабочего времени в течение дня (смены) или за учетный период. При суммированном учете сверхурочной будет работа, превышающая норму за учетный период.

Применять сверхурочные работы работодатель может только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, и лишь с письменного согласия работника в следующих случаях:

- 1) работы, необходимые для обороны страны, предотвращения стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;
- 2) общественно необходимые работы по водо- и газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- 3) когда надо закончить начатую работу, которая в нормированное время по непредвиденной задержке по техническим условиям производства не могла быть окончена, если ее не завершение может повлечь порчу или гибель производственного имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- 4) временные работы по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, если их неисправность грозит простоем значительного количества работников;
- 5) на непрерывных производствах для продолжения работ при неявке сменщика; в этом случае администрация обязана немедленно принять меры к замене не явившегося сменщика другим работником.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома организации. Говоря о других случаях и не указывая, каких, ст. 99 ТК тем самым расширяет возможность применения сверхурочных работ.

Сверхурочные работы ограничены - не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год на каждого работника.

К сверхурочным работам не допускаются: беременные женщины и женщины с детьми до 3 лет; работники моложе 18 лет; работники, обучающиеся без отрыва от производства в дни их занятий; инвалиды, которым по медицинским показаниям запрещены такие работы. Инвалиды, которым они не запрещены, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, могут привлекаться к сверхурочным работам лишь с их согласия и в письменной форме; они должны быть ознакомлены с их правом отказаться от сверхурочных работ.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Собственник или уполномоченный им орган должен вести учет сверхурочных работ каждого работника.

Вопросы для самоконтроля.

1. Раскройте содержание понятия «рабочее время».
2. Раскройте содержание понятий: «режим рабочего времени», «рабочий день», «рабочая смена», «графики сменности», «рабочая неделя», «вахтовый метод работы».
3. Перечислите и раскройте содержание видов учета рабочего времени.
4. Перечислите виды рабочего времени.
5. Раскройте содержание нормального рабочего времени.
6. Раскройте содержание сокращенного рабочего времени.
7. Раскройте содержание неполного рабочего времени.
8. Дайте определение и раскройте содержание сверхурочной работы.

Лекция 8

Тема: Время отдыха.

План.

1. Понятие и классификация времени отдыха.
2. Понятие и виды отпуска.
3. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.

Содержание

1. Понятие и классификация времени отдыха.

Время отдыха определяется как время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Это определение свободного от работы времени, т. е. всего календарного времени, не занятого работой. Оно полностью не может регулироваться нормами трудового права. В его структуре следует различать две составляющие.

Во-первых, время отдыха как календарное время, физиологически необходимое, для восстановления работником своей способности к систематическому труду. В течение этого времени работодатель не привлекает работника к выполнению трудовых обязанностей.

Во-вторых, «социальное время». Оно имеет отношение к статусу человека, а не работника. При этом имеется в виду освобождение от работы тех сотрудников, у кого возникли соответствующие социальные проблемы, обязательства или потребности — беременность, рождение ребенка, свадьба, смерть близкого родственника, временная нетрудоспособность (болезнь), желание есть, спать, общаться с другими людьми.

Время отдыха, которое регулируется нормами трудового права, различается как оплачиваемое и неоплачиваемое; ежедневное, еженедельное, ежегодное и ситуационное; краткосрочное и долгосрочное.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Первый вид краткосрочного отдыха — это **перерывы в течение рабочего дня** (смены). Перерыв для отдыха и питания должен быть предоставлен работнику в течение рабочего дня (смены) продолжительностью не более двух

часов и не менее 30 минут. Такой перерыв не включается в рабочее время. Время его предоставления и конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению работника с работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) перерыв для отдыха и питания невозможно установить, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. В правилах внутреннего трудового распорядка содержится перечень таких работ, условия отдыха и приема пищи непосредственно на рабочем месте.

На отдельных видах работ предусматриваются в течение рабочего времени **специальные (технологические) перерывы**. Они обусловлены особенностями технологического процесса, организации производства и труда. Виды таких работ, продолжительность технологических перерывов в течение рабочего дня регулируются правилами внутреннего трудового распорядка организации. Так, работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах и другим работникам в необходимых случаях предоставляются технологические перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан оборудовать для таких работников помещение для обогрева и отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены) делятся на три вида: перерывы для отдыха и питания; технологические перерывы; перерывы для кормления ребенка.

Особый вид времени отдыха - **нерабочие праздничные дни**. Их следует отличать от иных праздничных дней, связанных, например, с профессиональными праздниками работников в определенных отраслях (День шахтера, День строителя). Нерабочие праздничные дни — это основные историко-культурные общенациональные даты, в которые законодатель освобождает граждан от работы для участия в публичных торжествах и отдыха.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. При совпадении нерабочих праздничных дней с ежегодным оплачиваемым отпуском последний продлевается на число нерабочих праздничных дней.

2. Понятие и виды отпуска.

Отпуск – закрепленное и гарантированное законодательством Донецкой Народной Республики временное освобождение от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы, должности, согласно штатному расписанию, среднего месячного заработка, предоставляемое всем штатным работникам в зависимости от вида отпусков.

По характеру и условиям труда предоставляемые отпуска подразделяются на: ежегодный основной отпуск и дополнительный отпуск, а также:

1) родительские отпуска

- 2) отпуск без сохранения заработной платы
- 3) учебные и творческие отпуска.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных законодательством.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.

Родительские отпуска:

-Отпуск по беременности и родам.

Женщинам на основании листка временной нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей - сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей - ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей).

- Отпуск по уходу за ребенком

1. Матери или отцу ребенка предоставляется по ее (его) желанию частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

2. Кроме указанного отпуска женщине, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за период такого отпуска компенсации в соответствии с действующим законодательством. Отпуск по уходу за ребенком может быть использован целиком или по частям в любое время до достижения ребенком трехлетнего возраста.

3. Частично оплачиваемый отпуск и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком могут быть использованы полностью либо по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом или другими родственниками, фактически осуществляющими уход за ребенком.

4. По желанию женщин и лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ними сохраняется

право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

5. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности (кроме случаев назначения пенсии на льготных условиях). В стаж работы, дающий право на последующие ежегодные оплачиваемые отпуска, время частично оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком не засчитывается.

6. Отпуск по уходу за ребенком не предоставляется в случае, если ребенок находится на полном или частичном содержании государства.

7. За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность).

- Отпуска женщинам, усыновившим новорожденных детей

1. Женщинам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома, предоставляется отпуск за период со дня усыновления и до истечения семидесяти дней со дня рождения ребенка и, по их желанию, при наличии общего трудового стажа не менее одного года частично оплачиваемые отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с выплатой за эти периоды пособий по государственному социальному страхованию.

2. По заявлению женщины, усыновившей новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, ей предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск без сохранения заработной платы

1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

2. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы

(службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
в других случаях, предусмотренных настоящим Законом, иными законами либо коллективным договором.

Учебные и творческие отпуска

Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования в очно-заочной (вечерней) и заочной формах, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы.

- Отпуска лицам, обучающимся в аспирантуре

1. Лицам, допущенным к вступительным испытаниям в аспирантуру, предоставляются отпуска продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением средней заработной платы по месту работы.

2. Лица, обучающиеся в аспирантуре по очной форме обучения за счет средств бюджета, пользуются ежегодно каникулами продолжительностью два месяца.

3. Аспиранты, обучающиеся в аспирантуре по заочной форме обучения, имеют право на ежегодные дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью тридцать календарных дней с сохранением средней заработной платы.

4. К ежегодному дополнительному отпуску аспиранта добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места нахождения аспирантуры и обратно с сохранением средней заработной платы. Указанный проезд оплачивает организация-работодатель.

3. Порядок предоставления отпусков.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных законодательством.

Отпуск за второй и последующие годы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке,

установленном трудовым законодательством для принятия иных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством Донецкой Народной Республики, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска

государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными актами.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных трудовым законодательством).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

Вопросы для самоконтроля:

1. Назовите понятие «время отдыха».
2. Перечислите виды отдыха.
3. Раскройте содержание всех видов отдыха.
4. Раскройте содержание понятия «отпуск».
5. Перечислите виды отпусков.
6. Раскройте содержание всех видов отпусков.
7. Раскройте порядок предоставления отпусков.

Лекция 9

Тема: «Понятие, предмет и метод административного права»

План

1. Понятие, предмет и функции административного права.
2. Принципы административного права .

Содержание

1. Понятие, предмет и функции административного права.

Административное право — *отрасль правовой системы, представляющая собой совокупность правовых норм, предназначенных для регулирования общественных отношений, возникающих в процессе осуществления государственно-управленческой деятельности.*

Как самостоятельная отрасль российского права административное право имеет свой предмет.

Предмет административного права *регулирует общественные отношения, возникающие, изменяющиеся и прекращающиеся в рамках реализации исполнительной власти.*

Субъектами таких отношений выступают представители исполнительной власти, с одной стороны, а с другой — они же или граждане, государственные (негосударственные) предприятия, учреждения, организации, общественные объединения, профсоюзы и другие субъекты права.

Предмет отрасли административного права включает в себя изучение сущности исполнительной власти, осуществляющей государственное управление, видов административно-правовых норм, источников и системы этой отрасли права, отношений, регулируемых нормами административного права, их взаимосвязей и развития, правового статуса субъектов и объектов государственного управления, правовых форм и методов управления, вопросов административной ответственности и способов обеспечения законности в сфере исполнительной власти, проблем отраслевого, межотраслевого и территориального управления.

Предмет административного права позволяет определить сферу правового регулирования данной отрасли права. **Метод** же административного права устанавливает приемы и способы воздействия административно-правовых норм на общественные отношения, возникающие в процессе управленческой деятельности государства, с целью их регулирования.

Административное право использует для регулирования административных отношений различные приемы и способы. И в первую очередь методы, свойственные для всех (или многих) отраслей права.

Сравнивая с методологией общей теории права, можно сказать, что все это применимо к методу административного права. Любая отрасль права, в том числе и административное, использует три основных метода:

- 1) *предписание* — возложение прямой юридической обязанности совершать те или иные действия в рамках, предусмотренных правовой нормой;
- 2) *запрет* — возложение прямой юридической обязанности не совершать те или иные действия;
- 3) *дозволение* — юридическое разрешение совершать те или иные действия в условиях, предусмотренных правовой нормой, или воздержаться от их совершения по своему усмотрению.

Особенности административно-правового регулирования вытекают из особенностей предмета административного права и сущности государственно-управленческой деятельности.

Наиболее характерно для метода административного права использование предписания, т.е. прямых средств распорядительного свойства. Своё выражение они находят в том, что одной стороне административных отношений предоставлен определённый объём юридически властных полномочий, адресуемых другой стороне.

Административно-правовое регулирование предполагает односторонность волеизъявлений одного из участников административных отношений (властеотношений).

Все методы правового регулирования принято делить на императивные и диспозитивные. Административное право использует и те и другие, отдавая предпочтение первым.

Функция, т.е. направление, роль, назначение деятельности, — категория, непосредственно относящаяся к общей характеристике административного права, позволяющая определить внешние свойства данной отрасли права.

Рассматривая функции административного права, следует обратить внимание на *соотношение функций государственного управления и государственного регулирования*.

По существу между государственным управлением и государственным регулированием нет принципиальных содержательных различий. Регулирование — неперенный элемент государственно-управленческой деятельности, которое выражается в подчинении определённому порядку, т.е. в упорядочении тех или иных действий. А ведь именно это же характеризует и государственное управление.

Различия могут состоять в том, что государство в большей или меньшей степени участвует в экономических и иных процессах. Так, государство может непосредственно управлять соответствующими объектами, а может выступать в роли регулятора общественных отношений, а не управлять ими напрямую.

Управляя, государство регулирует, а регулируя — управляет.

Выделяют следующие функции административного права:

- 1) *правоисполнительная*, следующая из того, что административное право — это юридическая форма реализации исполнительной власти;

- 2) *правотворческая*, выражающаяся в наделении субъектов исполнительной власти полномочиями по административному нормотворчеству;
- 3) *организационная*, основанная на организационном характере государственно-управленческой деятельности,
- 4) *координационная*, имеющая своей целью обеспечение разумного и эффективного взаимодействия всех элементов регулируемой административным правом сферы государственного управления;
- 5) *правоохранительная*, обеспечивающая как соблюдение установленного в сфере государственного управления правового режима, так и защиту законных интересов и прав граждан, организаций и прочих участников, регулируемых административным правом управленческих отношений.

2. Принципы и система административного права.

Принципы административного права — это основные идеи, требования, выражающие сущность административного права. К числу основных принципов относятся.

1. **Принцип равенства перед законом.** Лица, совершившие административные правонарушения, равны перед законом. Физические лица подлежат административной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Юридические лица привлекаются к административной ответственности независимо от места нахождения, организационно-правовых форм, подчиненности, а также других обстоятельств.

2. **Принцип презумпции невиновности.** Лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина. Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, считается невиновным, пока его вина не будет доказана в порядке, предусмотренном Административным кодексом, и установлена вступившим в законную силу постановлением судьи, органа, должностного лица, рассмотревших дело. Лицо, привлекаемое к административной ответственности, не обязано доказывать свою невиновность. Неустранимые сомнения в виновности лица, привлекаемого к административной ответственности, толкуются в пользу этого лица.

3. **Принцип приоритетности интересов личности в жизни общества.** Ст. 2 Конституции гласит: «Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина — обязанность государства». Государство, в том числе и в процессе реализации исполнительной власти, гарантирует права и свободы граждан, обеспечивая их защиту.

4. **Принцип обеспечения законности при применении мер административного принуждения в связи с административным правонарушением.** Лицо, привлекаемое к административной ответственности, не может быть подвергнуто

административному наказанию и мерам обеспечения производства по делу об административном правонарушении иначе, как на основаниях и в порядке, установленных законом. Применение уполномоченными на то органом или должностным лицом административного наказания и мер обеспечения производства по делу об административном правонарушении в связи с административным правонарушением осуществляется в пределах компетенции указанных органа или должностного лица в соответствии с законом. При применении мер административного принуждения не допускаются решения и действия (бездействие), унижающие человеческое достоинство.

5. Принцип разделения властей — одно из важнейших условий функционирования правового государства. Каждая ветвь власти (исполнительная, законодательная и судебная) должна быть независимой, что предполагает недопущение подмены одной ветви власти другой, исключает вторжение, например, законодательной в сферу исполнительной власти и подразумевает деловое взаимодействие всех ветвей. Только в этом случае государственное управление будет эффективным, а интересы личности гарантированы и защищены. Надлежащая реализация норм административного права возможна при соблюдении данного принципа.

6. Принцип законности предполагает применение административно-правовых норм права в точном соответствии с Конституцией, законами ДНР и другими нормативными актами.

7. Принцип гласности означает, что акты административного нормотворчества, как правило, вступают в силу не ранее, чем с момента их официального опубликования. Административно-правовые акты, деятельность органов исполнительной власти, результаты административно правового регулирования и т.д. должны быть достоянием общественности. Кроме того, при издании и реализации норм административного права должно учитываться мнение граждан, общественных объединений и пр.

8. Принцип ответственности. Установленные нормы права должны соблюдаться, в противном случае наступает ответственность нарушителей. При этом административная ответственность должна налагаться в установленном Административным кодексом порядке, размере и компетентными для этого государственными органами.

Система административного права — совокупность взаимосвязанных правовых институтов, норм, которые регулируют однородные общественные отношения, входящие в предмет отрасли права. Группировка однородных административных норм позволяет обеспечивать целостность системы административного права. Как и большинство других отраслей права, административное право состоит из Общей и Особенной частей.

В рамках Общей части административного права выделяются нормы и институты, определяющие:

- предмет и метод правового регулирования отрасли;
- характеристику административно-правовых норм;
- особенности административно-правовых отношений;

- иерархию источников административного права;
- статус участников административно-правовых отношений;
- основу организации и деятельности органов исполнительной власти;
- формы и методы реализации исполнительной власти, в том числе правовые акты управления;
- механизм обеспечения законности в сфере исполнительной власти, в том числе порядок обжалования неправомερных действий;
- вопросы административной ответственности и административного принуждения.

Что же касается содержания Особенной части административного права, то ее структура обусловлена отдельными сферами государственного управления. В частности, выделяют:

управление экономической сферой, которая, в свою очередь, подразделяется на управление государственным имуществом; общие вопросы управления предпринимательской деятельностью; управление антимонопольной деятельностью; управление промышленностью; управление сельским хозяйством; управление транспортом; управление связью; управление жилищно-коммунальным хозяйством и т.п.;

управление социально-культурной сферой, в рамках которой выделяют управление образованием; управление в области науки; управление в области культуры; управление в области здравоохранения и социального обеспечения и т.п.;

управление административно-политической сферой, подразделяемое на управление в области обороны; управление в области безопасности; управление внутренними делами; управление иностранными делами; управление в области юстиции.

Вопросы для самоконтроля.

1. Раскройте содержание понятия «административное право».
2. Перечислите принципы административного права.
3. Назовите субъекты административного права.
4. Перечислите функции административного права.
5. Расскажите, что представляет собой система административного права.
6. Перечислите методы административного права.
7. Раскройте содержание всех методов административного права.

Лекция 10

Тема: «Административная ответственность и административные правонарушения».

План.

1. Понятие, признаки административного правонарушения.
2. Понятие состава административного правонарушения.
3. Понятие административной ответственности. Административные наказания.
4. Обстоятельства смягчающие либо отягчающие административную ответственность.

Содержание

1. Понятие, признаки и особенности административного правонарушения.

Административное правонарушение – это посягающее на государственный и общественный порядок, собственность, права и свободы граждан, на установленный порядок управления противоправное, виновное деяние (действие или бездействие) физического или юридического лица, за которое законом установлена административная ответственность.

Признаки административного правонарушения:

1) представляет собой деяние, т.е. либо активное невыполнение обязанности, законного требования, нарушение запрета (например, проезд автомобиля на красный свет), либо пассивное невыполнение обязанности (бездействие) (например, невыполнение правил охраны труда);

2) представляет собой виновное деяние, т.е. совершается умышленно либо по неосторожности. Отсутствие вины исключает признание деяния административным правонарушением;

3) представляет собой противоправное деяние, т.е. противоречит нормам права (эти нормы могут принадлежать не только к административному праву, но и к другим отраслям права);

4) представляет собой деяние, за которое законом установлена административная ответственность.

Административная дееспособность – это способность субъекта своими действиями приобретать права и создавать для себя юридические обязанности, а

также реализовывать свои права в рамках конкретных административных правоотношений.

Субъекты административного права могут быть индивидуальными и коллективными. К индивидуальным субъектам относятся граждане ДНР, иностранные граждане, лица без гражданства и иностранные юридические лица. К коллективным субъектам относятся разного рода объединения граждан (государственные и негосударственные).

2. Понятие состава административного правонарушения.

Состав административного правонарушения – это совокупность элементов характеризующих административное правонарушение. Административное правонарушение состоит из четырех элементов: субъекта, объекта, объективной стороны и субъективной стороны.

Субъектом административного правонарушения может быть как физическое, так и юридическое лицо. Физическое лицо подлежит административной ответственности, если к моменту совершения административного правонарушения оно достигло возраста 16 лет.

Объектом административных правонарушений могут быть общественные отношения, складывающиеся в сфере государственного управления: общественный порядок, здоровье населения и общественная нравственность, порядок управления, дорожное движение, воинская служба и т.п.

Объективная сторона административного правонарушения в свою очередь состоит из трех элементов: противоправности деяния (действия или бездействия), вредных, которые влечет за собой совершение этого правонарушения, и причинно-следственной связи между противоправным деянием и вредными последствиями. *Причинно-следственная связь* – это объективная связь между явлениями, в которой одно из них выступает причиной другого, а последнее – следствием первого (в данном случае противоправное деяние является причиной общественно вредных последствий).

Субъективная сторона представляет собой психическое отношение субъекта к совершенному противоправному деянию и его последствиям. Оно может быть выражено в форме умысла или неосторожности. Административное правонарушение признается совершенным умышленно, если совершившее его лицо сознавало противоправный характер своего действия или бездействия, предвидело его вредные последствия и сознательно желало их наступления. Совершенным по неосторожности признается правонарушение в том случае, если лицо предвидело возможность наступления вредных последствий своего действия либо бездействия, но легкомысленно рассчитывало на их предотвращение либо не

предвидело наступления этих последствий, но могло и должно было их предвидеть.

3. Понятие административной ответственности. Административные наказания.

За совершение административного правонарушения установлена административная ответственность.

Административная ответственность заключается в применении уполномоченными органами государственного управления и их должностными лицами, а также судьями предусмотренных законом административных наказаний к субъектам административных правонарушений.

Административное наказание является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами.

Административное наказание не может иметь своей целью унижение человеческого достоинства физического лица, совершившего административное правонарушение, или причинение ему физических страданий, а также нанесение вреда деловой репутации юридического лица.

Административное наказание назначается в пределах, установленных актом, предусматривающим административную ответственность за совершенное административное правонарушение. *Наказание назначается:*

- в точном соответствии с законодательством об административных правонарушениях;
- в пределах, установленных конкретной нормой, предусматривающей ответственность за данное правонарушение.

Дело о назначении наказания рассматривает тот орган или должностное лицо, которые имеют на это право .

В целях повышения эффективности административных наказаний законом установлены сравнительно небольшие сроки для назначения административных наказаний. Административное наказание может быть назначено не позднее двух месяцев со дня совершения правонарушения, а при длящемся правонарушении – не позднее двух месяцев со дня его обнаружения. Дата отсчета срока по длящимся правонарушениям наступает не с момента первоначального правонарушения, а с установления факта правонарушения.

Виды административных наказаний.

1. *Предупреждение* - мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица. Предупреждение выносится в письменной форме.

2. *Административный штраф* является денежным взысканием, выражается в рублях.

3. *Возмездное изъятие орудия совершения или предмета административного правонарушения* - является их принудительное изъятие и последующая реализация с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на реализацию изъятого предмета. Возмездное изъятие назначается судьей.

Возмездное изъятие охотничьего оружия, боевых припасов и других дозволенных орудий охоты или рыболовства не может применяться к лицам, для которых охота или рыболовство является основным законным источником средств к существованию.

4. *Конфискация* орудия совершения или предмета административного правонарушения.

5. *Лишение специального права* - лишение физического лица, совершившего административное правонарушение, ранее предоставленного ему специального права устанавливается за грубое или систематическое нарушение порядка пользования этим правом.

Срок лишения специального права не может быть менее одного месяца и более трех лет.

6. *Административный арест* заключается в содержании нарушителя в условиях изоляции от общества и устанавливается на срок до пятнадцати суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или правового режима контртеррористической операции до тридцати суток. Административный арест назначается судьей.

7. *Дисквалификация* заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом.

Дисквалификация устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет. Дисквалификация может быть применена к лицам, осуществляющим организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в органе юридического лица, к членам совета директоров, а также к лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в том числе к арбитражным управляющим.

8. Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности лиц, осуществляющих

предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений. Административное приостановление деятельности устанавливается на срок до девяноста суток.

4.Обстоятельства смягчающие либо отягчающие административную ответственность.

Обстоятельствами, смягчающими административную ответственность, являются:

1) раскаяние лица, совершившего административное правонарушение; добровольное сообщение лицом о совершенном им административном правонарушении;

2) предотвращение лицом, совершившим административное правонарушение, вредных последствий административного правонарушения, добровольное возмещение причиненного ущерба или устранение причиненного вреда;

3) совершение административного правонарушения в состоянии сильного душевного волнения (аффекта) либо при стечении тяжелых личных или семейных обстоятельств;

4) совершение административного правонарушения несовершеннолетним;

5) совершение административного правонарушения беременной женщиной или женщиной, имеющей малолетнего ребенка.

Обстоятельствами, отягчающими административную ответственность, являются:

1) продолжение противоправного поведения, несмотря на требование уполномоченных на то лиц прекратить его;

2) повторное совершение однородного административного правонарушения, если за совершение первого административного правонарушения лицо уже подвергалось административному наказанию;

3) вовлечение несовершеннолетнего в совершение административного правонарушения;

4) совершение административного правонарушения группой лиц;

5) совершение административного правонарушения в условиях стихийного бедствия или при других чрезвычайных обстоятельствах;

6) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения.

Судья, орган, должностное лицо, назначающие административное наказание, в зависимости от характера совершенного административного правонарушения могут не признать данное обстоятельство отягчающим.

Вопросы для самоконтроля.

- 1) Дайте определение понятия «административное правонарушение». Перечислите признаки административного правонарушения.
- 2) Из каких элементов состоит административное правонарушение? Охарактеризуйте каждый из этих элементов.
- 3) С какого возраста наступает административная ответственность?
- 4) Перечислите виды административных наказаний.
- 5) Какие меры административных наказаний действуют в ДНР?
- 6) Дайте определение конфискации предмета, являющегося орудием совершения административного правонарушения. Чем она отличается от возмездного изъятия предмета, являющегося орудием совершения административного правонарушения?
- 7) В каких случаях применяется административный арест? К кому он не может быть применен? Каков максимальный срок применения административного ареста?
- 8) К кому может быть применена такая мера административной ответственности, как выдворение за пределы ДНР?
- 9) Что такое дисквалификация? К кому она может быть применена? На какой срок?
- 10) Укажите обстоятельства, смягчающие административную ответственность.
- 11) Укажите обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Лекция 11

Тема: «Уголовные преступления и уголовная ответственность».

План.

1. Понятие, предмет, методы, задачи и принципы уголовного права.
2. Понятие, признаки и состав уголовного преступления.
3. Уголовная ответственность, система наказаний.

Содержание

1. Понятие, предмет, методы, задачи и принципы уголовного права.

Уголовное право - система общеобязательных норм, устанавливающих, какие общественно опасные деяния (действия или бездействие) признаются преступными, и какое наказание применяется за их совершение.

Предмет уголовного права - общественные отношения, которые возникают в связи с совершением лицом преступления и применением к нему наказания.

Методы уголовного права :

- - императивно-запретительный метод правового регулирования - уголовно-правовые нормы устанавливают почти исключительно запреты, а суть предписаний сводится к неукоснительному соблюдению этих запретов;
- - особый метод охраны общественных отношений - применение уголовно-правовых санкций, т.е. различных видов уголовного наказания; освобождение от УО; применение принудительных мер медицинского характера.

Задачи уголовного права :

- - обеспечение мира и безопасности человечества;
- - предупреждение преступлений;
- - охрана прав и свобод человека и гражданина; собственности; общественного порядка и общественной безопасности; окружающей среды.

Принципы уголовного права:

Принцип законности - гласит, что преступность деяния, а также его наказуемость и иные уголовно-правовые последствия определяются только Уголовным кодексом.

Принцип равенства граждан перед законом состоит в том, что лица, совершившие преступления, равны перед законом и подлежат уголовной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства,

отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Принцип вины - лицо подлежит уголовной ответственности только за те общественно опасные действия (бездействие) и наступившие общественно опасные последствия, в отношении которых установлена его вина. Объективное вменение, то есть уголовная ответственность за невиновное причинение вреда, не допускается.

Принцип справедливости - означает, что наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру и степени общественной опасности преступления, обстоятельствам его совершения и личности виновного.

Принцип гуманизма – 1. Уголовное законодательство ДНР обеспечивает безопасность человека. 2. Наказание и иные меры уголовно-правового характера, применяемые к лицу, совершившему преступление, не могут иметь своей целью причинение физических страданий или унижение человеческого достоинства.

2. Понятие, признаки и состав уголовного преступления.

Согласно ст. 14 Уголовного кодекса ДНР, **преступлением** признается виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное УК под угрозой наказания. Не является преступлением действие (бездействие), хотя формально и содержащее признаки какого-либо деяния, предусмотренного УК, но в силу малозначительности не представляющее общественной опасности.

Признаки преступления: деяние (действие или бездействие); общественная опасность; противоправность; виновность; наказуемость.

Деяние, т. е. поведение человека, выраженное в определенной объективной форме.

Общественная опасность - материальный признак преступления, означающий способность деяния причинять существенный вред общественным отношениям, поставленным под охрану уголовного закона. Общественная опасность имеет качественную и количественную характеристику.

Противоправность (уголовная противозаконность) означает, что преступлением может быть признано только то деяние, которое прямо запрещено нормой Особенной части УК ДНР.

Виновность как признак преступления непосредственно вытекает из принципа вины и запрещающего объективное вменение, т. е. уголовную ответственность за невиновное причинение вреда.

Наказуемость означает, что за предусмотренные уголовным законом и совершенные виновно общественно опасные деяния может быть назначено наказание, установленное в санкции уголовно-правовой нормы.

Классификация преступлений.

По объекту посягательства преступления можно классифицировать на преступные деяния против личности, экономики, общественной безопасности и общественного порядка, государственной власти, военной службы и т.д.

По субъекту посягательства преступления можно разделить на совершаемые лицами мужского или женского пола, только совершеннолетними, достигшими 16- или 14-летнего возраста и т.д.

По форме вины преступления можно поделить на умышленные, неосторожные, совершаемые как умышленно, так и по неосторожности.

По форме деяния преступления можно классифицировать на совершаемые действием, бездействием, как действием, так и бездействием.

Состав преступления - это совокупность предусмотренных уголовным законом объективных и субъективных признаков, характеризующих общественно опасное деяние как преступление.

Признак состава преступления - указанное в законе обобщенное юридически значимое свойство, присущее всем преступлениям данного вида.

Состав преступления:

- - объект преступления;
- - объективная сторона преступления;
- - субъективная сторона преступления;
- - субъект преступления.

Объект преступления – охраняемые уголовным законом общественные отношения, которым преступлением причиняется существенный вред или создается угроза причинения такого вреда.

Объективная сторона состава преступления – совокупность установленных уголовным законом признаков, характеризующих внешний процесс преступного посягательства.

Субъект преступления – вменяемое физическое лицо, достигшее возраста, установленного УК ДНР.

Субъективная сторона преступления – совокупность признаков, характеризующих психическую деятельность лица, непосредственно связанную с совершением преступления. К указанным признакам относятся вина в форме умысла либо неосторожности (обязательный признак), а также мотив преступления, его цель и эмоции.

Вина - это психическое отношение лица к совершаемому им общественно опасному деянию, предусмотренному уголовным законом, и его последствиям.

Виды умысла.

Прямой умысел если лицо, его совершившее, осознавало общественную опасность своего действия (бездействия), предвидело возможность или неизбежность наступления общественно опасных последствий и желало их наступления.

Косвенный умысел если лицо, совершившее преступление, осознавало общественную опасность своего действия (или бездействия), предвидело возможность наступления общественно опасных последствий, и хотя и не желало, но сознательно допускало их либо относилось к ним безразлично.

Два вида неосторожности.

Преступление признается совершенным по легкомыслию, если лицо, его совершившее, предвидело возможность наступления общественно опасных последствий своего действия (или бездействия), но без достаточных к тому оснований самонадеянно рассчитывало на их предотвращение.

Преступление признается совершенным по небрежности, если лицо, его совершившее, не предвидело возможности наступления общественно опасных последствий, хотя при необходимой внимательности и предусмотрительности должно было и могло их предвидеть.

3. Уголовная ответственность , система наказаний.

Уголовная ответственность - это сложное социально-правовое последствие совершения преступления, которое включает четыре элемента:

- - во-первых, основанную на нормах уголовного закона и вытекающую из факта совершения преступления обязанность лица дать отчет в содеянном перед государством в лице его уполномоченных органов;
- - во-вторых, выраженную в судебном приговоре отрицательную оценку (осуждение, признание преступным) совершенного деяния и порицание (выражение упрека) лица, совершившего это деяние;
- - в-третьих, назначенное виновному наказание или иную меру уголовно-правового характера;
- - в-четвертых, судимость как специфическое правовое последствие осуждения с отбыванием назначенного наказания.

Отличие уголовной ответственности от иных видов юридической ответственности:

- 1. Уголовная ответственность является одним из видов юридической ответственности и обладает всеми присущими ей признаками. Особенности уголовной ответственности обусловлены тем, что она является самым строгим видом государственного принуждения.
- 2. Основанием применения уголовной ответственности является совершение преступления, а не какого-либо иного деликта.
- 3. Применение мер уголовной ответственности осуществляется по приговору суда на основании осуждения лица за совершённое преступление и порождает присущее только уголовной ответственности правовое состояние судимости виновного лица.

Система наказаний - совокупность установленных законом взаимосвязанных наказаний, расположенных в определенном порядке с учетом их сравнительной тяжести.

Наказания, в своей совокупности образующие систему наказаний, расположены в строго определенной последовательности: от менее строгого к более суровому. Расположение наказаний в определенной последовательности обусловлено необходимостью четкого закрепления их сравнительной тяжести по отношению друг к другу, что играет большую роль при назначении наказания.

Согласно ст. 42 гл. 9 УК ДНР, **наказание** есть мера государственного принуждения, назначаемая по приговору суда. Наказание применяется к лицу, признанному виновным в совершении преступления, и заключается в предусмотренных УК ДНР лишении или ограничении прав и свобод этого лица. Наказание применяется в целях восстановления социальной справедливости, а также в целях исправления осужденного и предупреждения совершения новых преступлений.

Согласно ст. 43 УК ДНР "**Видами наказаний**" являются:

Видами наказаний являются:

- а) штраф;
- б) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- в) лишение специального, воинского или почетного звания, классного чина и государственных наград;
- г) конфискация имущества;
- д) обязательные работы;
- е) исправительные работы;
- ж) ограничение по военной службе;
- з) ограничение свободы;
- и) принудительные работы;
- к) арест;
- л) содержание в дисциплинарной воинской части;
- м) лишение свободы на определенный срок;
- н) пожизненное лишение свободы;
- р) смертная казнь.

Согласно ст. 19 УК ДНР «**Возраст, с которого наступает уголовная ответственность**»:

1. Уголовной ответственности подлежит лицо, достигшее ко времени совершения преступления шестнадцатилетнего возраста.

2. Лица, достигшие ко времени совершения преступления четырнадцатилетнего возраста, подлежат уголовной ответственности за убийство (статья 106), умышленное причинение тяжкого вреда здоровью (статья 112), умышленное причинение средней тяжести вреда здоровью (статья 113), похищение человека (статья 127), изнасилование (статья 133), насильственные действия сексуального характера (статья 134), кражу (статья 164), грабеж (статья 173), разбой (статья 174), вымогательство (статья 175), неправомерное завладение автомобилем или иным транспортным средством без цели хищения (статья 178), умышленные уничтожение или повреждение имущества при отягчающих обстоятельствах (часть вторая статьи 179), террористический акт (статья 229), захват заложника (статья 235), заведомо ложное сообщение об акте терроризма (статья 236), хулиганство при отягчающих обстоятельствах (часть вторая статьи 242), вандализм (статья 243), хищение либо вымогательство оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств (статья 259), хищение либо вымогательство наркотических средств или психотропных веществ (статья 267),

приведение в негодность транспортных средств или путей сообщения (статья 311).

3. Если несовершеннолетний достиг возраста, предусмотренного частями первой или второй настоящей статьи, но вследствие отставания в психическом развитии, не связанном с психическим расстройством, во время совершения общественно опасного деяния не мог в полной мере осознавать фактический характер и общественную опасность своих действий (бездействия) либо руководить ими, он не подлежит уголовной ответственности.

Вопросы для самоконтроля:

1. Раскройте содержание понятия «Уголовное право».
2. Раскройте содержание понятия «Предмет уголовного права».
3. Перечислите методы уголовного права.
4. Назовите задачи уголовного права.
5. Перечислите и раскройте содержание принципов уголовного права.
6. Раскройте содержание понятия «преступление».
7. Перечислите признаки преступления.
8. Раскройте содержание классификации преступлений.
9. Назовите признаки состава преступления.
10. Перечислите структуру состава преступления.
11. Перечислите виды умысла.
12. Раскройте содержание понятия «Уголовная ответственность».
13. Перечислите виды наказаний.
14. Назовите возраст, с которого наступает уголовная ответственность.

Лекция 12

Тема: «Основания возникновения гражданских прав и обязанностей».

План.

1. Понятие, принципы, функции и система гражданского права.
2. Гражданские правоотношения, основания возникновения гражданских прав и обязанностей.

Содержание

1. Понятие, принципы, функции и система гражданского права.

Гражданское право как отрасль права - это система правовых норм, регулирующих имущественные, а также связанные и некоторые не связанные с ними личные неимущественные отношения, основанные на независимости, имущественной самостоятельности и юридическом равенстве сторон в целях создания наиболее благоприятных условий для удовлетворения частных потребностей и интересов, а также нормального развития экономических отношений в обществе.

Предмет гражданского права - это те общественные отношения, которые оно регулирует. Эти отношения делятся на:

Имущественные отношения, то есть отношения между людьми по поводу материальных благ.

Личные неимущественные отношения - отношения, возникающие между людьми по поводу нематериальных благ и не имеющие экономического содержания, независимо от степени связанности с имущественными отношениями:

- личные неимущественные отношения, *связанные* с имущественными (например, возникающие по поводу авторства на произведения науки, литературы и искусства). В этом случае имущественные отношения производны от неимущественных (например, право автора на вознаграждение);
- личные неимущественные отношения, *не связанные* с имущественными (например, защита чести, достоинства и деловой репутации).

Принципы гражданского права - это закрепленные в правовых актах общеобязательные положения, идеи, начала, которые пронизывают все гражданское право, выражают тенденции развития и потребности общества и характеризуют гражданское право в целом. Выделяют следующие принципы гражданского права:

- юридическое равенство участников;
- неприкосновенность собственности, принудительное отчуждение которой допускается только в установленных законом случаях;

- недопустимость произвольного вмешательства в частные дела; этот принцип в основном ориентирован на защиту от действий публичной власти;
- свобода договора: лицо самостоятельно выбирает партнера по договору, стороны свободны при заключении договора и определении его условий;
- принцип диспозитивности (то есть самостоятельности и инициативы) в реализации своих прав и несении риска от участия в гражданском обороте;
- принцип беспрепятственного осуществления гражданских прав, их восстановления и защиты;
- недопустимость злоупотребления правом, в частности действий, осуществляемых исключительно с намерением причинить вред другому лицу.

Функции гражданского права:

- *регулятивная функция*, направленная на создание нормальных условий для функционирования и развития экономики;
- *охранительная функция*, направленная на защиту гражданских прав от нарушений. Охранительная функция гражданского права носит преимущественно компенсационный (восстановительный) характер.

Система гражданского права.

Гражданское право - это система правовых норм, предполагающая не только их единство, но и дифференциацию на подотрасли и институты. Выделение отдельных подотраслей и институтов основывается на определенной связанности составляющих их норм.

Элементы системы гражданского права:

- *общая часть*, нормы которой служат объединяющим началом для всех остальных частей гражданского права (например, нормы о юридических и физических лицах, объектах гражданских прав и т. п.);
- *вещное право*, регулирующее отношения по поводу принадлежности материальных благ отдельным лицам (право собственности, ограниченные вещные права);
- *обязательственное право*
- *наследственное право*;
- *исключительные права* (авторское, патентное право, право на товарный знак, знак обслуживания, фирменное наименование и т. п.);
- *нематериальные блага* (защита чести, достоинства и деловой репутации и пр.).

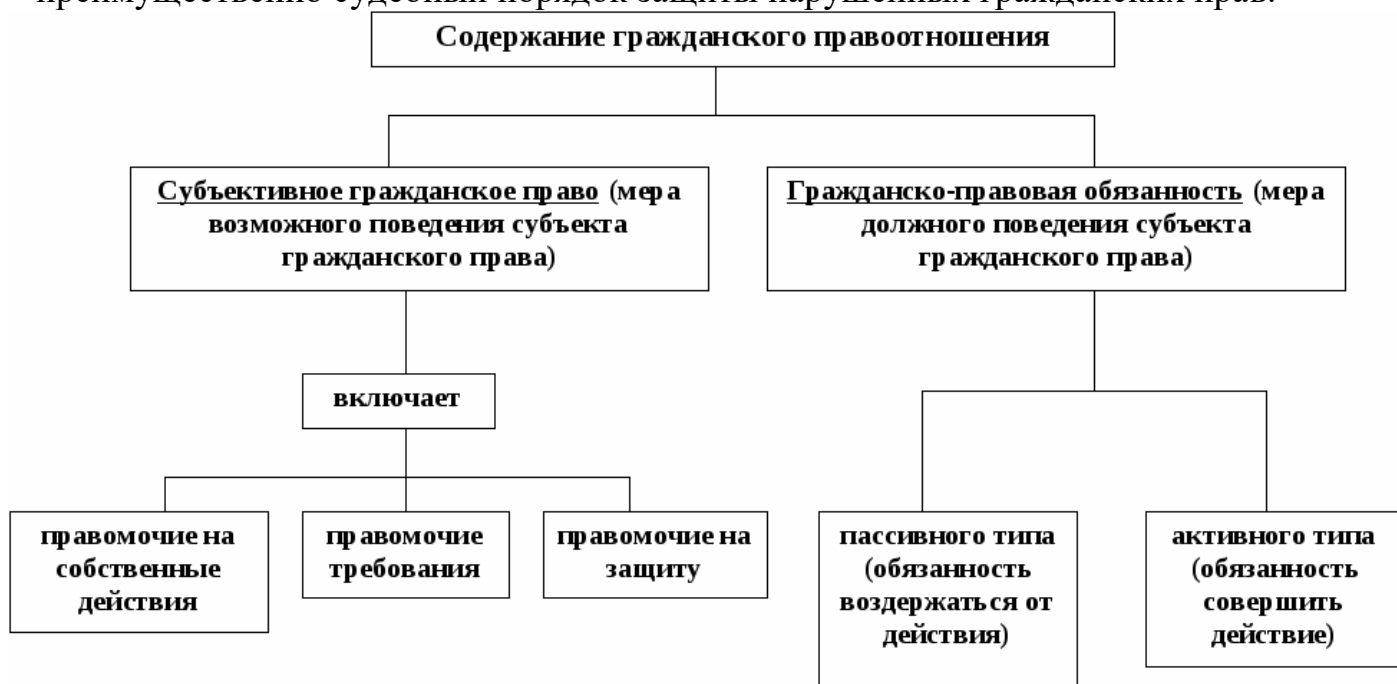
2. Гражданские правоотношения, основания возникновения гражданских прав и обязанностей.

Гражданское правоотношение - это урегулированное нормами гражданского права фактическое общественное отношение, участники которого являются юридически равными носителями гражданских прав и обязанностей.

Особенности гражданского правоотношения:

- самостоятельность, имущественная обособленность и юридическое равенство субъектов гражданского правоотношения;

- основные юридические факты, ведущие к возникновению гражданского правоотношения, - это *сделки*, то есть акты свободного волеизъявления участников правоотношения;
- возможность самостоятельного определения содержания правоотношения его участниками (свобода договора);
- имущественный характер правовых гарантий и мер ответственности за нарушение гражданских прав и неисполнение гражданских обязанностей;
- преимущественно судебный порядок защиты нарушенных гражданских прав.



Структура гражданского правоотношения:

- субъекты правоотношения;
- объекты правоотношения;
- содержание правоотношения.

Субъекты гражданского правоотношения - это лица, обладающие гражданскими правами и несущие гражданские обязанности в связи с участием в конкретном гражданском правоотношении. Ими могут быть любые субъекты гражданского права:

- физические лица;
- юридические лица;

Объект гражданского правоотношения - то благо (материальное или нематериальное), по поводу которого возникает правоотношение и в отношении которого участники правоотношения обладают правами и обязанностями. К объектам гражданских правоотношений относятся вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права; работы и услуги; информация; результаты интеллектуальной деятельности, в том числе исключительные права на них (интеллектуальная собственность); нематериальные блага.

Содержание гражданского правоотношения - это субъективные гражданские права и обязанности субъектов гражданского правоотношения. Субъективные права и обязанности тесно связаны между собой, и каждому

субъективному праву одного лица соответствует определенная субъективная обязанность другого лица. Так, в договоре займа праву займодавца получить назад данные в заем деньги соответствует обязанность заемщика вернуть долг.

Субъективное право - это предусмотренная правовыми нормами мера возможного поведения управомоченного лица. Эта возможность обычно включает в себя три правомочия:

- возможность собственного поведения (например, использование вещи лицом, в собственности которого она находится);
- право требовать определенного поведения от других (обязанных) лиц (например, право собственника требовать от третьих лиц не мешать ему использовать вещь по собственному усмотрению);
- право на защиту субъективного права путем:
 - самозащиты (например, установка сигнализации);
 - применения мер оперативного воздействия (то есть применение определенных мер к обязанному лицу без обращения в компетентные государственные органы: удержание вещи за неуплату долга, отключение электроэнергии и т. п.);
 - применение мер государственного принуждения, в том числе и мер юридической ответственности (неустойка, возмещение убытков, компенсация морального вреда и т. п.).

Субъективная обязанность - установленная правовыми нормами мера должного поведения обязанного лица, которая, как и субъективное право, состоит из трех элементов:

- непрепятствие законным действиям управомоченного лица;
- обязанность выполнять законные требования управомоченного лица;
- обязанность претерпевать меры, которые законно применяет управомоченное лицо.

По объему гражданских прав выделяют **имущественные и неимущественные** правоотношения.

Имущественные правоотношения всегда возникают по поводу материальных благ (имущества) и связаны либо с нахождением имущества у конкретного лица (право собственности и т. д.), либо с переходом имущества от одного лица к другому (по договору, в порядке наследования). Для защиты имущественных прав могут применяться только меры имущественного характера (неустойка, возмещение вреда и т. д.).

Неимущественные правоотношения возникают по поводу нематериальных благ, таких как: честь, достоинство, деловая репутация, право авторства на произведение и пр. Для защиты таких правоотношений наряду с имущественными мерами (компенсация морального вреда) применяются и меры неимущественного характера (признание авторства, публичное опровержение и др.).

По способу удовлетворения интересов управомоченного лица выделяют **вещные и обязательственные** правоотношения.

Вещные правоотношения опосредуют статику имущественных отношений и осуществляются действиями самого управомоченного лица (например,

владение, пользование и распоряжение вещью, принадлежащей лицу на праве собственности).

Обязательственные отношения регулируют динамику имущественных отношений: отношения по поводу передачи вещи, выполнению работ и оказанию услуг. В этом случае субъективное право лица реализуется через исполнение должником лежащей на нем обязанности.

По распределению прав и обязанностей между участниками выделяют **простые и сложные** правоотношения. Большинство гражданских правоотношений являются сложными, то есть у каждого участника одновременно имеются и права и обязанности.

В простом правоотношении у одного участника только право, а у другого - только обязанность (например, в договоре займа).

Для полноценного участия в гражданском обороте физическое лицо должно обладать **гражданской правосубъектностью**, которая состоит из:

- гражданской правоспособности и
- гражданской дееспособности.

Гражданская правоспособность - это признаваемая правом возможность граждан иметь гражданские права и нести гражданские обязанности. Гражданская правоспособность возникает с момента рождения и прекращается вместе со смертью гражданина.

Содержание гражданской правоспособности состоит в возможности иметь имущество на праве собственности; наследовать и завещать имущество; заниматься предпринимательской и иной, не запрещенной законом, деятельностью; создавать юридические лица; заключать любые, не противоречащие закону, сделки и участвовать в обязательствах; избирать место жительства; иметь авторские права на произведения науки, литературы и искусства; иметь иные имущественные и личные неимущественные права.

Ограничение правоспособности гражданина возможно только на основании закона и только в строго определенных случаях (например, лишение права заниматься определенной деятельностью или занимать определенную должность как санкция за совершение преступления). Полный или частичный отказ гражданина от правоспособности не влечет никаких юридических последствий, за исключением случаев, когда такие сделки разрешаются законом.

Гражданская дееспособность - это способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их. Дееспособность возникает в полном объеме:

- с наступлением совершеннолетия, то есть с достижением восемнадцатилетнего возраста;
- с момента вступления в брак в случаях, когда это допустимо до достижения совершеннолетия;
- с момента объявления несовершеннолетнего, достигшего 16 лет, дееспособным, если он работает по трудовому договору или с согласия законных представителей занимается предпринимательской деятельностью (эмансипация).

Полностью недееспособными являются:

- дети до 6 лет;
- признанные судом недееспособными граждане, которые вследствие психического расстройства не могут понимать значения своих действий или руководить ими. Над такими гражданами устанавливается *опека*. При отпадении оснований, в силу которых гражданин был признан недееспособным, суд признает его дееспособным.

От имени недееспособных граждан все сделки совершают их законные представители (родители, усыновители, опекуны).

Несовершеннолетние в возрасте от 6 до 14 лет (малолетние) самостоятельно могут совершать:

- мелкие бытовые сделки;
- сделки, направленные на безвозмездное получение выгоды и не требующие нотариального удостоверения или государственной регистрации;
- сделки по распоряжению средствами, предоставленными законными представителями или с их разрешения третьими лицами для определенной цели или для свободного использования. Остальные сделки от их имени совершают их законные представители.

Частично дееспособные граждане в возрасте от 14 до 18 лет самостоятельно могут:

- совершать сделки малолетних;
- распоряжаться своим заработком, стипендией или иными доходами;
- осуществлять права авторов интеллектуальной собственности;
- по достижении 16 лет быть членами кооперативов;
- вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими. Иные сделки они совершают с письменного согласия законных представителей. Они самостоятельно несут ответственность за причиненный вред. Законные представители в этом случае несут субсидиарную ответственность, если у совершеннолетнего нет достаточных средств для возмещения причиненного вреда.

Дееспособность - неотчуждаемое свойство гражданина, которое может быть ограничено только в установленных законом случаях. **Ограничение дееспособности** возможно в двух случаях:

- при наличии достаточных оснований несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет может быть лишен или ограничен в праве распоряжаться доходами, если ранее он не приобрел полной дееспособности путем снижения брачного возраста или эмансипации;
- дееспособный гражданин может быть ограничен судом в дееспособности, если он вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами ставит свою семью в тяжелое материальное положение.

Такой гражданин самостоятельно совершает мелкие бытовые сделки и несет имущественную ответственность по своим обязательствам. Совершать другие сделки, а также получать заработок, пенсию и иные доходы и распоряжаться ими ограниченно дееспособный гражданин может только с согласия попечителя.

Вопросы для самоконтроля:

1. Раскройте содержание понятия «гражданское право».
2. Раскройте содержание понятия «предмет гражданского права».
3. Перечислите принципы гражданского права.
4. Перечислите функции гражданского права.
5. Перечислите элементы системы гражданского права.
6. Раскройте содержание понятия «гражданские правоотношения».
7. Перечислите содержание гражданского правоотношения.
8. Перечислите, что входит в структуру гражданского правоотношения.
9. Назовите субъектов гражданского правоотношения .
10. Назовите объекты гражданского правоотношения.
11. Расскажите, как возникают имущественные правоотношения.
12. Расскажите, как возникают неимущественные правоотношения.
13. Раскройте содержание понятия «гражданская правоспособность».
14. Назовите возраст полной недееспособности.
15. Перечислите, какие сделки имеют право совершать несовершеннолетние в возрасте от 6 до 14 лет.

Лекция 13

Тема: «Наследственное право»

План.

1. Понятие, предмет и принципы наследственного права.
2. Понятие и элементы наследственного правопреемства.
3. Наследование по завещанию.
4. Наследование по закону.

Содержание

1. Понятие, предмет и принципы наследственного права.

Наследственное право - представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, которые возникают при переходе имущества (имущественных прав) умершего к наследникам в порядке универсального правопреемства.

Принципы наследственного права.

Под принципами наследственного права как одной из относительно самостоятельных подотраслей гражданского права понимаются основополагающие начала, на которых базируются все нормы, регулирующие отношения по поводу наследования. К этим принципам могут быть отнесены следующие.

1. Принцип универсальности наследственного правопреемства. Это наиболее важный принцип наследственного права; он означает, что между волей наследодателя направленной на то, чтобы наследство перешло именно к тем, к кому оно перейдет, и волей наследника, который принимает наследство, не должно быть никаких посредствующих звеньев, кроме случаев, прямо предусмотренных законом (например, если наследник недееспособен, то наследство принимает за него его законный представитель).

2. Принцип свободы завещания. Он является конкретным выражением таких присущих гражданскому праву принципов, как принцип дозвоительной направленности и принцип диспозитивности гражданско-правового регулирования. Данный принцип означает, что наследодатель может распорядиться на случай смерти своим наследством по своему усмотрению, а может и вовсе не распорядиться им; может оставить наследство любому субъекту гражданского права; по своему усмотрению распределить наследство между наследниками; лишить наследства всех или часть наследников; оформить особые завещательные распоряжения.

3. Принцип учета не только действительной, но и предполагаемой воли наследодателя. Действие этого принципа выражается прежде всего в том, как

определен круг наследников по закону, которые призываются к наследованию в том случае, если наследодатель не оставил завещания, или оно признано недействительным, или часть имущества не завещана.

4. Принципы дозволительной направленности и диспозитивности. Эти принципы действуют в наследственном праве не только по отношению к наследодателю, но и к наследникам, которым в случае призвания их к наследованию предоставляется свобода выбора: они могут принять наследство, но могут и отказаться от него, причем если наследники ни прямо, ни косвенно не выразят желания принять наследство, то считается, что они от него отказались. Волеизъявление наследника не должно зависеть от какого-либо влияния других лиц, безотносительно от того, направлено ли это влияние на принятие или на отказ от принятия наследства. В случае давления волеизъявление наследника может быть признано недействительным по основаниям признания сделок недействительными.

5. Принцип охраны основ правопорядка и нравственности, интересов наследодателя, наследников, иных физических и юридических лиц в отношениях по наследованию. Этот принцип в отношениях по наследованию находит свое отражение в большом пласте норм наследственного права, являясь как бы канвой отрасли. Например, достаточно напомнить в связи с этим об отстранении от наследования недостойных наследников, которое производится прежде всего в целях охраны основ правопорядка и нравственности.

2. Понятие и элементы наследственного правопреемства.

Наследственное правопреемство - это вид гражданского правопреемства, которое относится к универсальному правопреемству. При наследовании имущество умершего (наследство, наследственное имущество) переходит к другим лицам в порядке универсального правопреемства, то есть в неизменном виде как единое целое и в один и тот же момент.

Наследственное правопреемство включает в себя следующие элементы:

1. Субъекты наследственного правопреемства:

- а) Наследодатель. Это лицо, которое к моменту открытия наследства умерло.
- б) Наследники умершего наследодателя, если есть завещание - то по завещанию, если нет завещания - то наследники по закону.

Граждане могут иметь статус наследника в следующих случаях:

1. Являются живыми на момент открытия наследства;
2. Зачатые при жизни наследодателя и родившиеся живыми после открытия наследства.

Помимо граждан, наследовать имеют право юридические лица при наличии завещания.

Публично-правовые образования могут наследовать:

- а) По завещанию;
- б) В силу закона.

Наследование по закону для публично-правовых образований возможно в отношении выморочного имущества. **Выморочное имущество** - имущество, от

которого отказались наследники или у наследодателя не было наследников по закону, а завещание не составлялось.

2. Объект наследственного правопреемства (наследство, наследственное имущество). Его образуют следующие объекты гражданских прав:

а) Вещи;

б) Иное имущество, в том числе имущественные права и обязанности.

К иному имуществу могут быть отнесены доли, паи, акции, другие ценные бумаги, предприятия как имущественные комплексы.

Не включаются в наследство:

1. Права и обязанности, неразрывно связанные с личностью наследодателя (алименты, возмещение вреда жизни или здоровью);

2. Права и обязанности, переход которых не допускается гражданским законодательством (например, право на использование доверенности, право на обещание дарения, права и обязанности и т.д.).

3. Права и обязанности личного неимущественного характера (на имя, на изображение).

3. Открытие наследства.

Открытие наследства обычно связывают со смертью гражданина. День смерти определяется свидетельством о смерти.

Если суд объявил гражданина умершим, то это влечет такие же правовые последствия, как и физическая смерть. Действует правило о презумпции смерти.

4. Время открытия наследства (дата смерти, вступление решения суда в законную силу, день предполагаемой гибели).

Если граждане умерли в один и тот же день, то действует правило о том, что они не наследуют друг после друга. Их наследство распределяется между наследниками каждого из них.

5. Место открытия наследства.

По общему правилу - последнее место жительства наследодателя.

Если гражданин проживал на территории ДНР и его место жительства было неизвестно, то необходимо установить, где находится наследственное имущество: страна, населенный пункт, улица, строение, иное помещение.

Если наследство находится в разных местах, то **местом открытия наследства считается:**

а) Место нахождения недвижимого имущества;

б) Место нахождения наиболее ценной части недвижимого имущества (если недвижимостей несколько);

в) Место нахождения движимого имущества, если отсутствует недвижимость или его ценной части.

Ценность имущества определяется по рыночной оценке

6. Ограничения для вступления в наследство.

Гражданское законодательство запрещает наследование для недостойных наследников. Речь идет о лицах, лишенных родительских прав, уклоняющихся от уплаты алиментов, совершивших преступление в отношении наследодателя и др.

7. Основания наследования.

Закон отдает приоритет наследованию по завещанию.

Если завещание не составлялось, то основанием наследования служит наследование по закону .

8. Право на принятие наследства наследниками или отказ от принятия наследства.

Наследство может быть принято:

- а) Фактически.
- б) Юридически.

Фактическое принятие наследства - это действия, которые свидетельствуют о том, что наследник выразил волю принять наследство *в виде следующих действий:*

- а) Уплата долга наследодателя;
- б) Проживание в наследственном жилом помещении;
- в) Несет бремя содержания наследственного имущества;
- г) Иные действия. Сюда относятся ремонт квартиры, реконструкция помещения, перепланировка и т.д.

Юридическое принятие наследства возможно путем подачи заявления нотариусу по месту открытия наследства. Заявление подается лично наследником или через представителя

Заявление должно быть подано по истечении 6 месяцев со дня открытия наследства. Данный срок не действует, если наследников один или несколько и нет спора о праве. Если срок пропущен, то восстановить его можно в исключительных случаях в судебном порядке, например, в силу длительной тяжелой болезни, длительное нахождение в заграничной командировке, неграмотность наследников

Отказ от принятия наследства должен быть сделан лично наследником путем подачи заявления нотариусу. В отказе необходимо мотивировать просьбу об отказе от наследства и нужно указать целенаправленно, в пользу кого можно отказаться от своей доли в наследстве.

9. Оформление наследственных прав осуществляется путем выдачи документа о наследовании:

- 1. Свидетельство о праве на наследство по завещанию;
- 2. Свидетельство о праве наследства по закону.

Такие документы выдаются по заявлению наследников, вносятся в реестр нотариальных действий и имеют статус правоустанавливающих документов.

Значение наследования:

- 1. Переход имущества от одного лица к другому лицу;
- 2. Оно осуществляется под контролем института нотариата.

Гарантированность наследования государством, в том числе, право на судебную защиту наследственных прав.

3. Наследование по завещанию.

Завещание является распоряжением имуществом на случай смерти наследодателя.

Завещанием признается:

1. Юридический факт, относящийся к правомерным действиям;
2. Завещание это сделка (односторонняя, то есть требующая выражения воли на ее совершение воли наследодателя);

Завещание - это волевой и целенаправленный юридический факт

Завещание как сделка имеет специфические особенности:

1. По общему правилу завещание оформляется письменно;
2. Завещание требует нотариального удостоверения. Есть случаи, приравненные к нотариальному удостоверению.
3. Завещание должно быть составлено лично завещателем.
4. Завещание должно быть подписано собственноручно завещателем.
5. Завещание - это сделка с отлагательными условиями, она порождает права и обязанности после открытия наследства.
6. Не допускается составление завещания двумя или более гражданами.
7. Завещание может быть составлено только дееспособным гражданином.

4. Наследование по закону.

При наследовании по закону необходимо определить очередность наследников и номер очереди, которая призывается к наследству.

Закон устанавливает 7 очередей наследников по закону.

Восьмая очередь включает наследников, имеющих статус иждивенцев.

Иждивенцы наследуют по двум вариантам:

1. Если есть наследники предыдущих очередей, то иждивенцы наследуют наряду с ними.
2. Если наследники предыдущих очередей отсутствуют, то иждивенцы наследуют по праву наследников восьмой очереди

В очередях наследников могут быть лица, которые наследуют по праву представления. Гражданское законодательство, определяет указанное право как право на долю умершего, который ко дню открытия наследства не может наследовать имущество, а его право переходит к его потомкам.

Право представления существует в четырех первых очередях наследования по закону.

В первой очереди - у внуков;

Во второй очереди - племянники и племянницы;

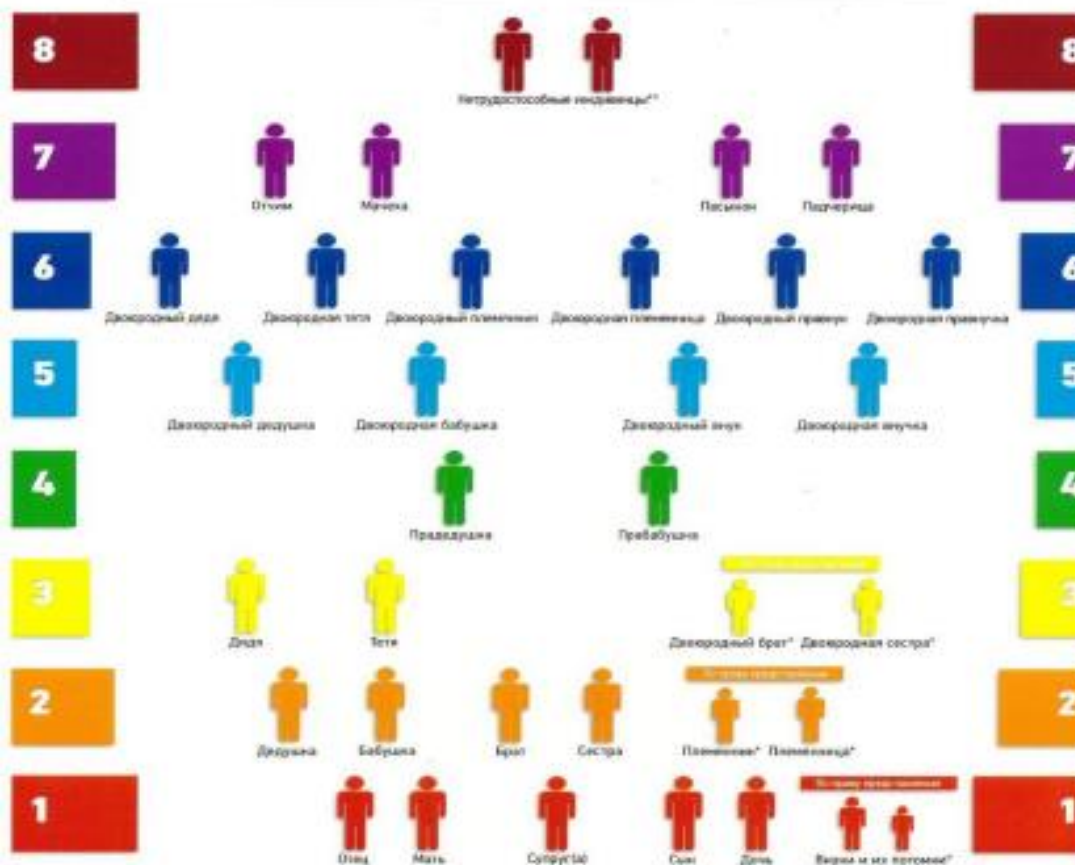
В третьей очереди - двоюродные братья и сестры;

В четвертой - тети и дяди.

Если наследуют супруги друг после друга, действует правило о выделении одной второй доли пережившего супруга в общем имуществе.

Дети наследуют в равной мере, даже если они являются усыновленными.

ОЧЕРЕДНОСТЬ НАСЛЕДОВАНИЯ ПО ЗАКОНУ



Вопросы для самоконтроля:

1. Раскройте содержание понятия «наследственное право».
2. Перечислите принципы наследственного права.
3. Раскройте содержание понятия «наследственное правопреемство».
4. Назовите субъектов наследственного правопреемства.
5. Раскройте содержание понятия «выморочное имущество».
6. Назовите, что является объектом наследственного правопреемства.
7. Назовите, какие существуют ограничения для вступления в наследство.
8. Раскройте содержание понятия «фактическое принятие наследства».
9. Дайте определение понятию «завещание».
10. Назовите количество очередей наследников по закону.
11. Назовите, кто является наследниками третьей очереди.

Лекция 14

Тема: «Брак. Права и обязанности супругов»

План.

1. Понятие семейного права.
2. Характеристика брака, условия его заключения и расторжения. Брачный контракт.
3. Права и обязанности супругов.

Содержание

1. Понятие семейного права.

Семейное право является самостоятельной отраслью права, которая отличается от других отраслей права.

Объектом семейного права, как и гражданского права, являются имущественные и личные неимущественные отношения. Однако эти отношения в связи со своими особенностями отличаются от имущественных и личных отношений, регулируемых гражданским правом. Эти особенности заключаются в следующем:

- брачно-семейные отношения возникают из родства, брака, усыновления (в то время как гражданские правоотношения возникают, как правило, из договоров);
- основу семейных правоотношений составляют личные неимущественные отношения, а имущественные отношения являются производными от личных отношений и вытекают из них (в гражданском же праве главное место занимают имущественные отношения);
- семейные права и обязанности являются строго личными, они неотчуждаемы, их нельзя передавать другим лицам (а в гражданском праве почти все имущественные права легко передаются);
- семейно-брачные отношения во многих случаях регулируются нормами морали, а не только правовыми нормами.

Семейное право, как отрасль права, представляет собой совокупность правовых норм, которые регулируют личные неимущественные и вытекающие из них имущественные отношения людей, которые возникают на почве брака и семьи.

Семейное право регулирует:

- порядок и условия вступления в брак и прекращения брака;
- личные и имущественные отношения, возникающие в семье между супругами, между родителями и детьми, между другими членами семьи;
- отношения, возникающие в связи с усыновлением, опекой и попечительством, принятием детей на воспитание;
- порядок регистрации актов гражданского состояния.

Принципами семейного права являются:

- единобрачие (моногамия); гражданин может состоять одновременно только в одном браке;
- свобода и добровольность при заключении брака ;
- свобода расторжения брака, однако под контролем государства;
- полное равенство женщины и мужчины в личных и имущественных правах;
- моральная и материальная поддержка нуждающихся членов семьи;

В соответствии с Конституцией ДНР семья находится под защитой государства, материнство охраняется и поощряется государством.

2. Характеристика брака, условия его заключения и расторжения.

Брачный контракт.

Брак - это добровольный союз мужчины и женщины с целью создания семьи. Он заключается в государственных органах регистрации актов гражданского состояния . Государством признается только такой брак. Религиозный обряд брака, равно как и другие религиозные обряды, не имеет правового значения и является личным делом граждан. Регистрация брака устанавливается с целью охраны личных и имущественных прав супругов и детей. В то же время этого требуют государственные и общественные интересы. Лица, вступающие в брак, должны быть взаимно осведомлены о состоянии здоровья друг друга. Заключение брака происходит по окончании месячного срока после подачи в государственный орган рагса заявления лицами, желающими вступить в брак. В отдельных случаях при наличии причин, заслуживающих внимания, по просьбе вступающих в брак этот срок может быть сокращен органом РАГСa.

Условиями для заключения брака являются взаимное согласие лиц, вступающих в брак, и достижение ими брачного возраста. Брачный возраст в Донецкой Народной Республике установлен с 18 лет для мужчин и с 17 лет для женщин. В исключительных случаях государственные администрации районов, исполнительные комитеты городских и районных Советов могут понижать брачный возраст.

Заключение брака не допускается:

- между лицами, из которых хотя бы одно состоит в другом браке;
- между родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии;
- между полнородными и неполнородными братьями и сестрами;
- между усыновителями и усыновленными;
- между лицами, из которых хотя бы одно признано судом недееспособным вследствие душевной болезни или слабоумия.

Нарушение указанных условий, а также в случае регистрации брака без намерения создать семью (фиктивный брак) брак в судебном порядке может быть признан недействительным.

Вступающие в брак, имеют право по собственному желанию заключить соглашение о решении вопросов жизни семьи (брачный контракт), в котором предусматриваются имущественные права и обязанности супругов.

Условия брачного контракта не могут ухудшать положение кого-либо из супругов по сравнению с законодательством.

В брачном контракте предусматриваются:

1. Имущественные права и обязанности супругов, в частности:

-вопросы, связанные с правом собственности на движимое или недвижимое имущество (как приобретенное до брака, так и во время брака), на имущество, полученное в дар или унаследованное одним из супругов (при этом вопросы общей совместной и раздельной собственности супругов в брачном контракте могут решаться иначе, чем это предусмотрено в законодательстве);

-вопросы, связанные с содержанием супругов;

-в брачном контракте могут решаться вопросы о порядке погашения долгов за счет совместного или раздельного имущества;

-другие вопросы.

2. Могут также предусматриваться неимущественные, моральные или личные обязательства.

Брачный контракт заключается по месту проживания одной из сторон или по месту регистрации брака. Для его заключения установлена обязательная нотариальная форма.

В случае снижения брачного возраста в соответствии с действующим законодательством заключение брачного контракта несовершеннолетними проводится с согласия родителей или других законных представителей.

Брачный контракт может включать положения об изменении его условий. Такие изменения могут быть внесены по соглашению сторон в течение существования брака.

Брачный контракт признается судом недействительным в случаях:

- несоблюдения условий порядка его заключения;

- заключения контракта после регистрации брака;

- в случае ухудшения положения кого-либо из супругов по сравнению с законодательством.

Каждая сторона в брачном контракте имеет право на судебную защиту в случае несоблюдения другой стороной условий брачного контракта. При расторжении брака или признании его недействительным имущественные споры, споры о детях и другие разрешаются судом на основании действующего законодательства с учетом условий брачного контракта.

Законодательство предусматривает случаи прекращения брака:

- вследствие смерти или объявления в судебном порядке умершим одного из супругов;
- вследствие расторжения брака путем развода по заявлению одного из супругов или их обоих, при этом муж не вправе без согласия жены возбуждать дело о расторжении брака во время беременности жены и в течение одного года после рождения ребенка.

Брак расторгается:

1) в органах регистрации актов гражданского состояния:

- при взаимном согласии супругов на расторжение брака, если у них нет несовершеннолетних детей и нет спора об имуществе и алиментах;
- с лицами, признанными в судебном порядке безвестно отсутствующими,
- с лицами, признанными в судебном порядке недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия (при отсутствии спора о детях, об имуществе или о взыскании алиментов);
- с осужденными за совершение преступления к лишению свободы на срок не менее 3 лет (при отсутствии спора о детях, об имуществе или о взыскании алиментов).

2) в судебном порядке - во всех остальных случаях. При рассмотрении дела о расторжении брака суд должен установить действительные мотивы развода, выяснить фактические взаимоотношения супругов и обязан принять меры к их примирению. Брак расторгается, если судом будет установлено, что дальнейшая совместная жизнь супругов и сохранение семьи стали невозможными. Супруг, изменивший свою фамилию при вступлении в брак, вправе при расторжении брака сохранить за собой эту фамилию или же перейти на добрачную фамилию. Брак считается прекращенным с момента регистрации развода в органах рагса.

3. Права и обязанности супругов.

Права и обязанности супругов порождает только брак, заключенный в государственных органах регистрации актов гражданского состояния. Эти права и обязанности возникают с момента регистрации брака.

Права и обязанности супругов



Права и обязанности супругов подразделяются на личные и имущественные.

Личные права и обязанности супругов. При заключении брака супруги по своему желанию избирают фамилию одного из супругов в качестве их общей фамилии, либо каждый из супругов сохраняет свою добрачную фамилию, либо может присоединить к своей фамилии фамилию другого супруга.

Каждый из супругов пользуется в семье равными правами и имеет равные обязанности. Вопросы воспитания детей и другие вопросы жизни семьи решаются супругами совместно. Каждый из супругов свободен в выборе занятий, профессии и места жительства.

Имущественные права и обязанности супругов связаны с вопросами собственности (которая может быть раздельной и совместной) и обязанностями по взаимному содержанию. Супруги могут заключать между собой все дозволенные законом имущественные сделки. Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также полученное им во время брака в дар или в порядке наследования, является раздельной собственностью супругов, т.е. собственностью каждого из них. Раздельным имуществом каждого из супругов являются также вещи индивидуального пользования (обувь, одежда и пр.), даже если они были приобретены во время брака за счет общих средств супругов (за исключением

ценностей и предметов роскоши). Каждый из супругов самостоятельно владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему раздельным имуществом.

Если имущество, являвшееся собственностью одного из супругов, во время брака существенно увеличилось в своей ценности вследствие трудовых или денежных затрат другого из супругов или их обоих, оно может быть признано судом общей совместной собственностью супругов.

Имущество, нажитое супругами во время брака, является их общей совместной собственностью. Каждый из супругов имеет равные права владения, пользования и распоряжения этим имуществом. Супруги пользуются равными правами на имущество и в том случае, если один из них был занят ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, или по другим уважительным причинам не имел самостоятельного заработка.

Имуществом, нажитым во время брака, супруги распоряжаются с общего согласия. При совершении сделок одним из супругов считается, что он действует с согласия другого из супругов. Для совершения сделок по отчуждению общего имущества супругов, требующих обязательного нотариального удостоверения, согласие другого из супругов должно быть выражено в письменной форме.

Вещи профессиональных занятий каждого из супругов (музыкальные инструменты, врачебное оборудование и пр.), приобретенные во время брака, являются общей совместной собственностью супругов. Однако в случае раздела общего совместного имущества суд может присудить эти вещи тому из супругов, в пользовании которого они находились; при этом на него возлагается обязанность компенсировать другому супругу его часть деньгами.

В случае раздела имущества, являющегося общей совместной собственностью супругов, их доли признаются равными. В отдельных случаях суд может отступить от начала равенства долей супругов, учитывая интересы несовершеннолетних детей или заслуживающие внимания интересы одного из супругов. Имущество, нажитое каждым из супругов во время их раздельного проживания при фактическом прекращении брака, суд может признать собственностью каждого из них. Раздел имущества супругов может быть произведен как во время пребывания в браке, так и после его расторжения. Для требования о разделе имущества, являющегося общей совместной собственностью разведенных супругов, устанавливается трехлетний срок исковой давности. Законодательство возлагает на супругов обязанности по взаимному содержанию. Супруги обязаны материально поддерживать друг друга. В случае отказа в такой поддержке нуждающийся в материальной помощи нетрудоспособный супруг имеет право по суду получать содержание (алименты) от другого супруга, если последний в состоянии его предоставить. Такое право имеет также жена в период

беременности и в течение трех лет после рождения ребенка (в случае, когда жена находится в отпуске по уходу за ребенком, - на все время нахождения в таком отпуске, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста). Это право сохраняется и после расторжения брака.

Один из разведенных супругов, нуждающийся в материальной помощи, имеет право на содержание и в тех случаях, если он стал нетрудоспособным в течение одного года после расторжения брака.

Размер алиментов, взыскиваемых в пользу одного из супругов, определяется судом в долевом отношении к заработку (доходу) с учетом материального и семейного положения обеих сторон, а также возможности получения содержания от детей. В случае изменения материального или семейного положения одного из них каждый из супругов вправе обратиться в суд с иском об изменении размера алиментов.

Суд может освободить одного из супругов от обязанности содержания другого супруга, являющегося нетрудоспособным и нуждающегося в материальной помощи, или ограничить эту обязанность сроком в случаях:

- непродолжительного пребывания супругов в брачных отношениях;
- недостойного поведения в брачных отношениях того супруга, который нуждается в материальной помощи;
- когда нетрудоспособность того из супругов, который нуждается в материальной помощи, явилась результатом злоупотребления спиртными напитками, наркотическими веществами или совершения им преступления.

Право супруга на содержание прекращается в случае восстановления его трудоспособности либо когда он перестал нуждаться в материальной помощи, а также в случае вступления его в новый брак.

Вопросы для самоконтроля:

1. Раскройте содержание понятия «семейное право».
2. Назовите, что является объектом семейного права.
3. Перечислите, какие отношения регулирует семейное право.
4. Перечислите принципы семейного права.
5. Дайте определение понятию «брак».
6. Назовите брачный возраст установленный в Донецкой Народной Республике.
7. Назовите, между кем не допускается заключение брака.
8. Перечислите, какие обязательства предусматриваются в брачном контракте.
9. Назовите случаи, когда брачный контракт признается судом недействительным.
10. Перечислите случаи прекращения брака.
11. Перечислите права и обязанности супругов.

Лекция 15

Тема: «Права и обязанности родителей. Усыновление».

План.

1. Права и обязанности родителей и детей.
2. Опека и попечительство.

Содержание

1. Права и обязанности родителей и детей.

Родители и дети обязаны оказывать взаимную моральную поддержку и материальную помощь друг другу. Отец и мать имеют равные права и обязанности в отношении своих детей (в т.ч. и в тех случаях, когда брак между ними расторгнут).

Защита прав и интересов несовершеннолетних детей лежит на их родителях, которые действуют без особых на то полномочий. В случае вступления в брак несовершеннолетних они приобретают дееспособность в полном объеме с момента вступления в брак и осуществляют защиту своих прав самостоятельно.

Родительские права не могут осуществляться в противоречии с интересами детей. При ненадлежащем выполнении родителями (или одним из них) обязанностей по воспитанию либо при злоупотреблении родительскими правами дети вправе обратиться за защитой своих прав и интересов в органы опеки и попечительства.

Права и обязанности родителей и детей подразделяются на личные, имущественные и алиментные.

Личные права и обязанности. Фамилия ребенка (если родители имеют разные фамилии) и имя ребенка определяются по соглашению родителей, а при отсутствии соглашения - по решению органов опеки и попечительства.

Родители имеют право и обязаны воспитывать своих детей, заботиться об их здоровье, физическом, духовном и нравственном развитии, учебе, готовить их к труду. Определение детей для получения образования в учебно-воспитательные учреждения не освобождает родителей от выполнения обязанностей по воспитанию детей.

Вопросы воспитания детей решаются родителями совместно. Один из родителей, проживающий отдельно от детей, обязан принимать участие в их воспитании и имеет право общаться с ними. Тот из родителей, при котором проживают дети, не вправе препятствовать другому из родителей общаться с детьми и участвовать в их воспитании.

Если родители, проживающие раздельно, не могут прийти к согласию об участии в воспитании детей, то этот порядок определяется органами опеки и

попечительства с участием родителей, исходя из интересов ребенка. В тех случаях, когда родители не подчиняются решению органа опеки и попечительства, последний, а также каждый из родителей вправе обратиться за разрешением спора в суд. При злостном невыполнении решения суда тот из родителей, который проживает отдельно, вправе обратиться с иском в суд о передаче ему ребенка.

Если родители не живут вместе, то от их согласия зависит, при ком должны проживать несовершеннолетние дети. При отсутствии соглашения между родителями спор разрешается судом исходя из интересов детей и с учетом их желания. Если ребенок достиг 10 лет, суд должен выяснить у него, при ком из родителей он желает остаться. Однако высказанное ребенком желание не обязательно для суда, если суд признает, что оставление ребенка при указанном родителе не отвечает его интересам.

Родители (или один из них) могут быть лишены родительских прав, если будет установлено, что они:

- уклоняются от выполнения своих обязанностей по воспитанию детей, в том числе при отказе без уважительных причин взять ребенка из родильного дома и других детских лечебно-профилактических и учебно-воспитательных учреждений;
- злоупотребляют своими родительскими правами;
- жестоко обращаются с детьми, оказывают вредное влияние на своих детей своим аморальным, антиобщественным поведением;
- являются хроническими алкоголиками или наркоманами.

Лишение родительских прав производится только в судебном порядке. Родители, лишены родительских прав, утрачивают все права, основанные на факте родства с ребенком, в том числе права требовать от него в будущем предоставления им содержания. В то же время лишение родительских прав не освобождает родителей от обязанности по содержанию детей (в т.ч. от уплаты алиментов).

Законодательство предусматривает возможность восстановления в родительских правах, если дети не усыновлены. Это производится только в судебном порядке по заявлению лица, лишено родительских прав.

Кроме лишения родительских прав законодательство предусматривает возможность отобрания детей без лишения родительских прав, если оставление их у лиц, у которых они находятся, опасно для них. Отобрание детей производится по решению суда. Такие дети передаются на попечение органов опеки и попечительства.

В исключительных случаях, при непосредственной угрозе жизни или здоровью ребенка, орган опеки и попечительства вправе принять решение о

немедленном отобрании ребенка у родителей. Об этом должно быть незамедлительно сообщено прокурору и в 7-дневный срок орган опеки и попечительства должен обратиться в суд с иском о лишении родителей родительских прав или об отобрании ребенка.

Имущественные права и алиментные обязанности. При жизни родителей дети не имеют права на их имущество, а родители не имеют права на имущество детей. Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей и нетрудоспособных совершеннолетних детей, нуждающихся в материальной помощи. При уклонении родителей от этой обязанности средства на содержание детей взыскиваются с них в судебном порядке. Алименты с родителей на несовершеннолетних детей взыскиваются в размере: на одного ребенка - 25%, на двух детей - одной трети, на трех и более детей - половины заработка (дохода) родителей, но не менее 50% необлагаемого налогом минимума доходов граждан в месяц на каждого ребенка. В этих же размерах с родителей могут быть взысканы средства на содержание детей, помещенных в детские учреждения. Суд вправе уменьшить размер алиментов или освободить от их уплаты, если дети находятся на полном содержании государства, общественной организации и в некоторых других случаях (если дети работают и имеют достаточный заработок и т.п.).

В тех случаях, когда родитель, обязанный уплачивать алименты, имеет нерегулярный, меняющийся заработок (доход) и в некоторых других случаях, алименты по просьбе лица, требующего их, могут быть определены в твердой денежной сумме, подлежащей выплате ежемесячно.

Дети также обязаны заботиться о родителях и оказывать им помощь. Содержание нетрудоспособных родителей, нуждающихся в помощи, является обязанностью их совершеннолетних детей. В пользу родителей с детей могут быть взысканы алименты, размер которых определяется в долевом отношении к заработку (доходу), исходя из материального и семейного положения каждого из детей и родителей, и с учетом возможности родителей получать алименты друг от друга. Однако, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения родительских обязанностей, то дети могут быть освобождены от обязанностей по содержанию своих родителей и взыскания расходов по уходу за ними.

2. Опека и попечительство.

Нередко несовершеннолетние дети по различным причинам остаются без опеки родителей. Имеются и другие категории граждан, которые нуждаются в посторонней помощи. В связи с этим законодательство предусматривает

установление в отношении таких лиц опеки и попечительства. Опека и попечительство устанавливается для воспитания несовершеннолетних детей, которые в результате смерти родителей, лишения родителей родительских прав, болезни родителей или по иным причинам остались без родительского попечения, а также для защиты личных и имущественных прав и интересов этих детей. Опека и попечительство устанавливается также для защиты личных и имущественных прав и интересов некоторых категорий совершеннолетних лиц.

Опека устанавливается:

- над несовершеннолетними, которые не достигли пятнадцати лет;
- над гражданами, признанными судом недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия.

Попечительство устанавливается:

- над несовершеннолетними в возрасте от пятнадцати до восемнадцати лет;
- над гражданами, признанными судом ограничено дееспособными вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами;
- над лицами, которые по состоянию здоровья не могут самостоятельно защищать свои права.

Для того чтобы указанные категории лиц не оставались без опеки и попечительства, на учреждения и лиц, которым станет известно об указанных категориях граждан, законодательство возлагает обязанность немедленно сообщить об этом органам опеки и попечительства. При получении сведений о несовершеннолетних, которые остались без опеки родителей, указанные органы обязаны немедленно провести обследование, и при установлении факта отсутствия опеки родителей они обязаны обеспечить временное устройство несовершеннолетних до разрешения вопроса о назначении опекуна или попечителя.

Решение об установлении опеки и попечительства должно быть вынесено не позднее месячного срока с момента, когда соответствующий орган опеки и попечительства узнал о необходимости установить опеку или попечительство.

Опека и попечительство устанавливается органами государственной администрации районов, исполнительными комитетами городских, сельских и поселковых советов. Непосредственное ведение дел по опеке и попечительству возлагается на соответствующие отделы и управления указанных органов.

Для непосредственного осуществления опеки и попечительства назначается опекун или попечитель, преимущественно из лиц, близких подопечному, или из числа лиц, выделенных общественной организацией, или из числа иных лиц.

Не могут быть опекунами и попечителями лица, которые не достигли 18 лет, признаны в установленном порядке недееспособными или ограниченно

дееспособными, лишены родительских прав, а также лица, интересы которых противоречат интересам лиц, подлежащих опеке и попечительству.

Опекуны и попечители обязаны заботиться о лицах, которые находятся у них под опекой и попечительством, о создании им необходимых бытовых условий и т.п. Опекуны и попечители над несовершеннолетними имеют право и обязаны воспитывать подопечных, заботиться об их здоровье, физическом, духовном и моральном развитии, обучении, готовить их к труду, защищать их права и интересы.

Обязанности по опеке и попечительству исполняются бесплатно. Действия опекунов и попечителей могут быть обжалованы каждым лицом, в том числе и подопечным, в органы опеки и попечительства. Опекуны и попечители могут быть освобождены от исполнения возложенных на них обязанностей, если будет установлено, что они не отвечают своему назначению или ненадлежащим образом исполняют свои обязанности.

Опека прекращается:

- после достижения несовершеннолетним 15 лет;
- в случае возвращения несовершеннолетних в возрасте до 15 лет на воспитание родителям;
- в случае выздоровления или значительного улучшения здоровья лица, которое было признано недееспособным, и возобновления судом его дееспособности.

В двух последних случаях опека прекращается по решению органов опеки и попечительства.

Попечительство прекращается:

- после достижения подопечным 18 лет;
- при вступлении в брак несовершеннолетнего;
- при отмене судом ограничения в дееспособности лиц, злоупотреблявшими спиртными напитками или наркотическими средствами;
- если отпала причина, повлекшая установление попечительства над лицами, которые по состоянию здоровья не могли самостоятельно защищать свои права.

В двух последних случаях попечительство прекращается по решению органов опеки и попечительства.

Опека и попечительство прекращаются также в результате смерти подопечного лица.

Вопросы для самоконтроля.

1. Назовите, кто выполняет обязанность защиты прав и интересов несовершеннолетних детей.
2. Перечислите, какие существуют права и обязанности родителей.

3. Раскройте содержание личных прав и обязанностей родителей.
4. Перечислите случаи, из-за которых родители (или один из них), могут быть лишены родительских прав.
5. Назовите, в каком порядке производится лишение родительских прав.
6. Раскройте содержание имущественных прав и алиментных обязанностей.
7. Перечислите, над кем может устанавливаться опека.
8. Перечислите, над кем может устанавливаться попечительство.
9. Перечислите, в каких случаях прекращается опека.
10. Перечислите, в каких случаях прекращается попечительство.